

# BILANCIO SOCIALE 2025

LA MERIDIANA  
SOCIETÀ COOPERATIVA  
SOCIALE



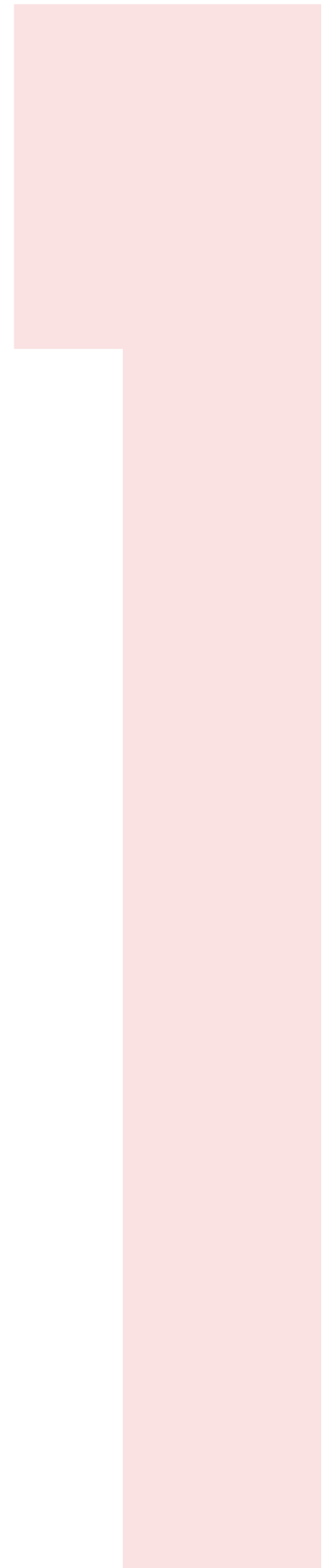
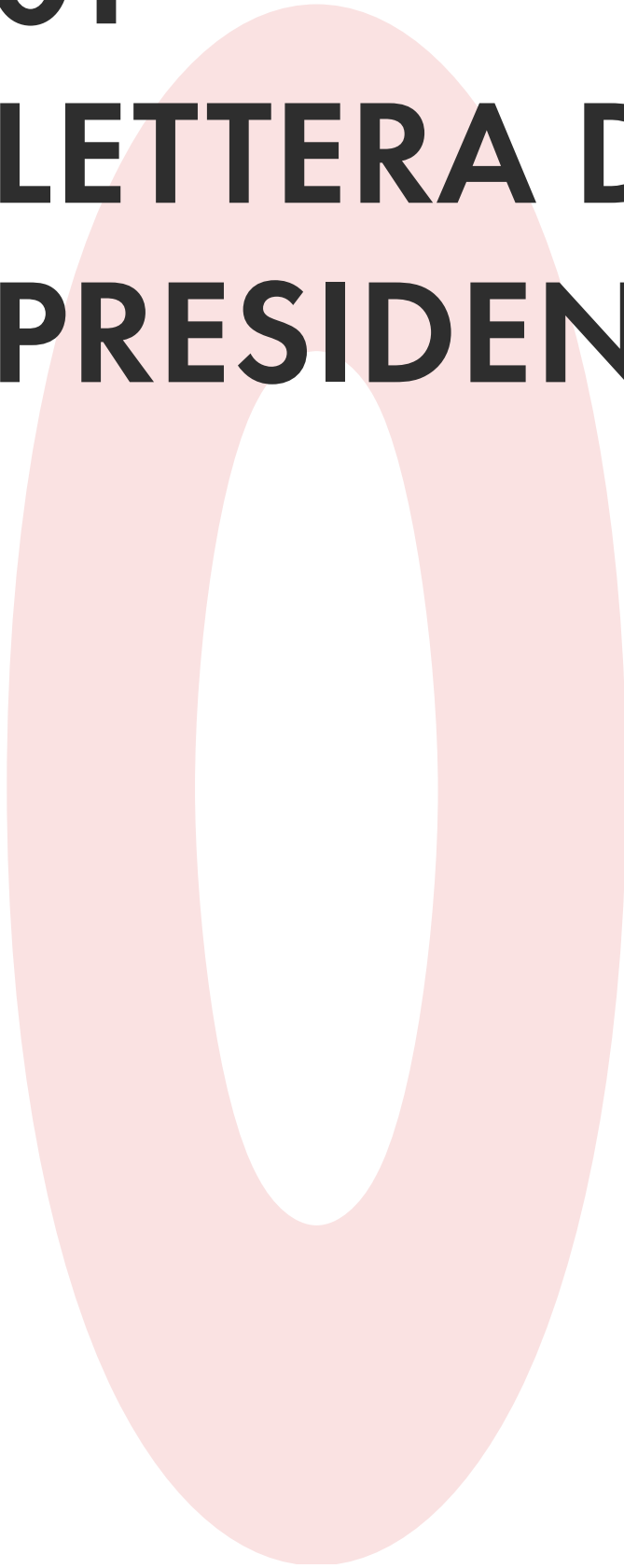


# INDICE

<b>01 Lettera del presidente</b>	<b>4</b>	<b>06 Le persone della cooperativa</b>	<b>30</b>
<b>02 Lettera del direttore</b>	<b>6</b>	6.1 La nostra politica per la gestione del personale	30
<b>03 Nota metodologica</b>	<b>8</b>	6.2 il 2025 in numeri	31
<b>04 Identità</b>	<b>10</b>	6.3 Il welfare aziendale	33
4.1 La nostra storia	12	6.4 Formazione e sviluppo delle competenze	33
4.2 Attività svolte e settori di intervento	14	6.5 Carenza di personale una sfida	34
4.3 I numeri del 2025	17	6.6 Un nuovo sistema di valutazione	34
4.4 Gli stakeholder	18	6.7 Diversità e pari opportunità	35
4.5 Presenza digitale	19	<b>07 La dimensione economico finanziaria</b>	<b>36</b>
<b>05 Governance, etica di business e responsabilità economica</b>	<b>20</b>	7.1 Aspetti economico-finanziari	36
5.1 Gli organi di governo	22	7.2 Stato patrimoniale	38
5.2 L'organigramma	23	7.3 Conto economico	39
5.3 I soci	24	7.4 Valore aggiunto	40
5.4 La qualità	25	<b>08 La raccolta fondi</b>	<b>44</b>
5.5 La nostra rete	26	8.1 Prevenzione e cultura	44
5.6 Verso un bilancio di sostenibilità	27	8.2 Eventi	46
5.7 La compliance	28	<b>09 Progetti qualità e sviluppo</b>	<b>47</b>
		9.1 I progetti	48
		9.2 Le iniziative culturali	51

**01**

**LETTERA DEL  
PRESIDENTE**



Anche il 2025 si è chiuso con notevoli soddisfazioni ma, come sempre, non sono mancati problemi e fatiche. Sono però le soddisfazioni — frutto di risultati significativi legati all'attenzione alla persona accolta ogni giorno — a rendermi orgoglioso di essere presidente di questa cooperativa che, nei suoi 50 anni di storia, ha realizzato progetti e servizi che lasciano un segno positivo per la comunità e per il territorio.

L'anno appena concluso, oltre al quotidiano impegno nella gestione dei servizi, ci ha visti impegnati in due percorsi significativi.

Nel 2025 è proseguito il consolidamento di tutte le attività domiciliari e ambulatoriali. È evidente che la sfida dei prossimi anni riguarda lo sviluppo di servizi domiciliari efficienti ed efficaci, in grado di rispondere in modo appropriato alle diverse fasi di bisogno degli anziani. In questa direzione è stato possibile garantire interventi anche a favore di persone non abbienti, grazie a percorsi sostenuti sia dai fondi PNRR sia dalla Fondazione "Elsa e Francesco Pavesi". Il vero nodo rimane l'ormai cronica carenza di personale che colpisce l'intero comparto socio-sanitario, con la conseguente perdita di operatori validi e formati, attratti dagli ospedali pubblici e privati. È il punto debole di tutto il settore, che assiste a questo continuo impoverimento di risorse umane senza disporre di strumenti adeguati per farvi fronte. Se l'ente pubblico non saprà rispondere a questa emergenza, presto non saremo più in grado di garantire risposte adeguate all'intero sistema di cura della persona anziana. Al fine di contenere, per quanto possibile, questa criticità, anche nel 2025 Meridiana ha continuato a investire nella formazione degli operatori che ricoprono funzioni di coordinamento, in linea con un ricambio generazionale che da anni vede la cooperativa impegnata in un passaggio di consegne costruttivo e consapevole.

Sul fronte dei nuovi progetti, si è conclusa la fase progettuale del nuovo centro Meridiana-Hub: un polo di ricerca, formazione e attività rivolto ad anziani con disturbi neurocognitivi,

alle loro famiglie e alla comunità. Sarà una soluzione altamente innovativa, pensata per dare concretezza a tutte le sperimentazioni finora realizzate, anche dal punto di vista architettonico e organizzativo. Un contenitore di iniziative, attività, eventi e servizi ispirato ai principi age-friendly e dementia-friendly raccomandati dall'OMS, un Campus per lo studio e per incontri transdisciplinari, che aprirà le porte nell'autunno del 2027.

In conclusione, è stato un anno intenso, ricco di fatiche ma anche di soddisfazioni, testimoniato dalle crescenti richieste di intervento a convegni e manifestazioni — in Italia e all'estero — rivolte ai nostri rappresentanti, e dalle numerose visite di delegazioni alle nostre strutture.

Tutto ciò mi rende orgoglioso di rappresentare una cooperativa così innovativa e, soprattutto, sempre attenta ai bisogni delle persone fragili, consapevole che il nostro vero valore è racchiuso nel motto che ci guida: «*felice è colui che rende felici gli altri*».



**Roberto Mauri**

# 02

## LETTERA DEL DIRETTORE

Desideriamo condividere con voi una sintesi delle principali attività, dei progetti e degli eventi che hanno caratterizzato il 2025 della Cooperativa La Meridiana, anno che ha confermato il nostro impegno quotidiano nella cura delle fragilità, nell'innovazione sociale e nella costruzione di una comunità sempre più attenta ai bisogni delle persone anziane, fragili e delle loro famiglie.

Nel corso dell'anno abbiamo continuato a sviluppare e consolidare i servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari presenti sul territorio di Monza e Brianza, garantendo continuità assistenziale, qualità clinica e attenzione alla dimensione umana della cura. Le nostre RSA, il Villaggio Alzheimer "Il Paese Ritrovato", l'Hospice e la RSD, i Centri Diurni Integrati e gli appartamenti protetti hanno rappresentato luoghi di assistenza, relazione e innovazione, nei quali operatori,

volontari e professionisti hanno lavorato con grande dedizione.

Sul fronte dell'innovazione tecnologica, tra le iniziative più significative si segnala la presentazione a numerose realtà della nuova Web TV dedicata alle RSA, presentata presso l'U-Power Stadium di Monza, progetto nato per offrire contenuti, formazione e strumenti di supporto agli operatori delle strutture socio-sanitarie.

Sono stati promossi numerosi eventi pubblici, incontri culturali e convegni dedicati ai temi della cura, della demenza, del volontariato e dell'innovazione sociale. Tra questi ricordiamo:

- il convegno "Imprese Coraggiose", dedicato al valore sociale dell'impresa e alla responsabilità condivisa tra mondo economico e welfare;
- gli incontri pubblici dedicati alla cultura

della cura, della gentilezza e della sensibilizzazione sull'Alzheimer;

- le iniziative legate alla Giornata Mondiale Alzheimer e alla Giornata Mondiale SLA, che hanno coinvolto cittadini, istituzioni, famiglie e operatori;
- la promozione di attività di volontariato aziendale, con il coinvolgimento di imprese del territorio in percorsi di solidarietà concreta e partecipazione sociale;
- momenti culturali, mostre fotografiche e incontri divulgativi finalizzati a mantenere vivo il dialogo tra la Cooperativa e la comunità locale.

Il 2025 ha però evidenziato ancora alcune criticità strutturali che interessano l'intero settore sociosanitario. In particolare, la crescente difficoltà nel reclutamento di personale qualificato — infermieri, OSS, educatori e figure sanitarie specialistiche — rappresenta oggi una delle principali sfide per garantire continuità e qualità dei servizi. La carenza di professionisti disponibili, unita all'aumento della domanda assistenziale legata all'invecchiamento della popolazione, richiede nuove strategie di valorizzazione del lavoro di cura, investimenti nella formazione e politiche capaci di rendere il settore maggiormente attrattivo per le nuove generazioni.

Nonostante tali difficoltà, La Meridiana ha continuato a investire sulle persone, promuovendo percorsi di formazione, benessere organizzativo e sostegno agli operatori, consapevole che la qualità della cura nasce innanzitutto dalla qualità delle relazioni professionali e umane.

Nel corso dell'anno abbiamo inoltre rafforzato la collaborazione con enti pubblici,

università, organizzazioni del Terzo Settore e realtà imprenditoriali, nella convinzione che le sfide legate all'invecchiamento e alla fragilità richiedano alleanze solide e visioni condivise.

Tutto questo è stato possibile grazie al contributo delle persone che ogni giorno sostengono La Meridiana: soci, lavoratori, volontari, famiglie, donatori, partner istituzionali e stakeholder che condividono con noi valori e responsabilità, verso i quali non possiamo che rivolgere un sincero e doveroso ringraziamento.

Guardiamo al futuro con la volontà di continuare a innovare, sperimentare e costruire modelli di cura capaci di mettere sempre al centro la dignità e la qualità della vita delle persone.



**Fulvio Sanvito**



**03**

**NOTA**

**METODOLOGICA**

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle linee indicate dall'attuale normativa.

Ha lo scopo di presentare una “fotografia” sintetica ma completa della struttura de La Meridiana Società Cooperativa Sociale (d’ora in avanti La Meridiana) e delle principali attività che si sono sviluppate nel corso del 2025.

La prima parte del Bilancio Sociale, dopo i messaggi del Presidente e del Direttore Generale, presenta i principali dati relativi ai servizi offerti, i dati economici, le principali caratteristiche quantitative e qualitative riferite al personale de La Meridiana, l’organigramma, i partner, gli stakeholder. Quanto non presente in questo Bilancio Sociale, come ad esempio la relazione degli organi di monitoraggio e di vigilanza, sono allegati alla documentazione di accompagnamento del bilancio di esercizio.

La seconda parte è una presentazione che mette in evidenza lo stile e la cultura della cooperativa con particolare attenzione alle innovazioni messe in campo da La Meridiana nel corso del 2025.

Lo sforzo del team che si è occupato di inserire i dati, le tabelle, ed i testi è stato quello di offrire il massimo della chiarezza, affinché il lettore possa farsi un’idea il più possibile chiara e precisa di come “funziona” La Meridiana. Trasparenza, veridicità, chiarezza, neutralità, esposizione sintetica, comparabilità con anni precedenti, sono le caratteristiche che hanno guidato la scrittura del presente documento.

**Nota giuridica:**

*Il presente documento è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all’articolo 14 comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117 e ispirandosi alle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”, adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*

*La Meridiana ha approvato e rispetta un Codice etico ed agisce, con riferimento alle previsioni del D.lgs. n. 231/2001, sulla base di un apposito Modello organizzativo di gestione e controllo sottoposto al monitoraggio di un Organismo di vigilanza in forma collegiale.*

04

# IDENTITÀ





**La nostra storia**

**Attività svolte e  
settori d'intervento**

**I numeri del 2025**

**Gli stakeholder**

**Presenza digitale**

## La nostra storia

**1976**

Nasce a Monza il  
gruppo di volontari  
**La Meridiana**



**1983**

Centro Diurno  
Integrato  
**Costa Bassa**



**2001**

Centro  
Polifunzionale  
**San Pietro RSA**

**2004**

Alloggi Protetti  
**Oasi San Gerardo**





**2014**  
RSD  
**San Pietro**



Hospice  
**San Pietro**



**2013**  
Alloggi Protetti  
**Cerro Maggiore**



**2018**  
Centro diurno **Il Ciliegio**  
**Il Paese Ritrovato**



**2024**  
RSA  
**Residenza 20**

## Attività svolte e settori di intervento

“La Meridiana” è una realtà ormai affermata nell’orizzonte composito del Terzo settore sul territorio lombardo. E' una realtà particolare, sia per la singolarità della formula adottata, che vede impegnati, fianco a fianco, operatori professionali e volontari,

sia per l’originalità di interpretazione del difficile rapporto fra privato - sociale ed ente pubblico. I suoi operatori sono infatti presenti in svariate commissioni e tavoli di lavoro a livello comunale, regionale e di ATS Monza e Brianza.

**1976** Nata a Monza nel 1976 come **gruppo di volontariato**, è cresciuta fino ad assumere la configurazione attuale. La Meridiana impegna ad oggi 67 soci, e 341 operatori professionali e si finanzia con i contributi dei Soci, le convenzioni con enti pubblici e privati e con la prestazione di servizi di gestione e consulenza.

**1983**



### **Centro Diurno Integrato “Costa Bassa” - Parco Di Monza**

È uno dei primi centri in Italia e in Lombardia, modello di riferimento per una nuova generazione di servizi per anziani. Situato nella Cascina Costa Bassa del Parco di Monza, edificio un tempo utilizzato come luogo di sosta durante le passeggiate reali, il centro diurno integrato è stato avviato nel 1983 in collaborazione con il Comune di Monza. Può accogliere fino a 40 anziani.

**2001**



### **Centro Polifunzionale San Pietro – Monza**

Inaugurato nel gennaio 2001 e accreditato con la Regione Lombardia, è ospitato in una struttura storica monzese completamente ristrutturata. Nasce come RSA (Residenza Sanitaria Assistenziale): inaugurata nel 2001 ospita 140 persone non autosufficienti tra cui un nucleo per malati di Alzheimer con giardino riservato. L’équipe sanitaria e assistenziale predispone per ogni anziano uno specifico piano d’assistenza, basato su un programma di valutazione multidimensionale. Il piano individua le modalità di sostegno dedicate a ciascun ospite nonché gli obiettivi e i tempi di verifica delle diverse figure professionali. La struttura ha adottato linee guida e protocolli standardizzati per la gestione dei principali problemi clinico-assistenziali. Un’attiva équipe riabilitativa opera in condivisione con la restante équipe di cura e sotto la supervisione di uno specialista fisiatra. L’attività di animazione, con i servizi offerti, tiene conto delle caratteristiche personali e degli interessi degli ospiti, coinvolgendo anche i familiari nelle proposte educative.

2004



### **Alloggi Protetti Oasi San Gerardo**

È il frutto del restauro conservativo di un edificio di alto valore storico e culturale del centro di Monza avvenuto nel 2004. È stato progettato per accogliere 40 mono e bilocali, 30 dei quali destinati ad anziani soli o in coppia con livelli di fragilità media o medio-elevata. Gli appartamenti sono arricchiti da servizi di sostegno relazionale, sociale e socio-sanitario in grado di permettere il prolungamento della permanenza entro i confini di una normale abitazione anche di anziani altrimenti destinati a soluzioni più complesse.

I programmi dell'Oasi comprendono iniziative culturali, di aggregazione, di attenzione al benessere e di arricchimento fisico aperte alla cittadinanza monzese e utilizzabili anche dagli ospiti del centro.

2013



### **Alloggi Protetti a Cerro Maggiore**

Inaugurati nell'ottobre del 2013, gli alloggi protetti Ginetta Colombo si rivolgono a persone in condizione di fragilità, non in grado di vivere in autonomia senza un'adeguata protezione sociale e/o sanitaria. Il Centro si propone di accompagnare gli anziani nelle loro necessità in modo graduale e proporzionato, aiutandoli a rimanere nella propria comunità e vicini alla famiglia e ai propri affetti, con l'obiettivo di evitare o ritardare il ricorso al ricovero in RSA.

2014



### **RSD San Pietro (Residenza Sanitaria Disabili – Progetto SLAncio)**

È un'unità di offerta inaugurata nel 2014 e specializzata nell'accoglienza di 60 persone in stato vegetativo, in stato di minima coscienza o affette da sclerosi laterale amiotrofica o altre malattie neuromuscolari nella quale si desidera coniugare armoniosamente la collaborazione fra medicina, umanità e tecnologia, ingredienti indispensabili per offrire alle persone malate e ai loro familiari un luogo di ascolto, attenzioni, cure amorevoli, servizi medici ed infermieristici. SLAncio, un nome che appare paradossale, rispecchia lo spirito del progetto: reagire all'avversità della malattia con intelligenza, competenza medica, cura amorevole, invitare a credere nella vita in qualunque momento e prodigarsi affinché la comunità non abbandoni, non lasci solo chi vive situazioni estreme di sofferenza e di disagio. Cure delicate, necessarie una volta conclusa la fase dell'assistenza ospedaliera e che possono protrarsi per molti anni e che richiedono grande attenzione alle scelte etiche e al sostegno emotivo dei familiari; cure importanti che sostengono la fase più avanzata della malattia, quella associata alla nutrizione artificiale, alla ventilazione meccanica e all'impossibilità di comunicare senza l'aiuto di strumenti ad alta tecnologia. A questi malati è dedicato anche il "progetto benessere", comprensivo di musicoterapia e terapie complementari/alternative ed altre iniziative utili a migliorarne il più possibile la qualità della vita.



### **Hospice**

È un nucleo inaugurato nel 2014 di 11 posti letto riservato all'accoglienza di malati terminali ai quali si prestano le più adeguate cure di fine vita attraverso assistenza specializzata e tecnologie avanzate. Sia ai malati che ai loro familiari viene garantito il necessario sostegno psicologico in tutte le fasi della permanenza.

2018



### **Centro Diurno Il Ciliegio**

Inaugurato nel 2018 accoglie 30 anziani non autosufficienti. Lo scopo principale del Centro è occuparsi del benessere delle persone, un risultato che viene raggiunto attraverso interventi assistenziali e sanitari, servizi alla persona, attività di animazione e socializzazione per contenere il rallentamento psicofisico e servizi di sostegno alle famiglie.



### **Il Paese Ritrovato**

La Meridiana, forte dell'esperienza maturata in quarant'anni di attività e delle collaborazioni con enti di ricerca scientifica, ha avviato nel 2018 un nuovo progetto finalizzato alla realizzazione di un centro riservato all'accoglienza di anziani affetti da varie forme di demenza e da Alzheimer. Il centro è stato pensato come un piccolo paese, così da permettere ai pazienti di condurre una vita quasi normale e di sentirsi a casa ricevendo nel contempo le cure necessarie.

Oltre ad appartamenti strutturati per accogliere ciascun malato, il Villaggio è arricchito dalla presenza di negozi, di un teatro, di una cappella, di un bar e mini-market, il tutto con l'obiettivo di offrire alle persone di mantenere il più a lungo possibile la propria quotidianità e quindi le abilità residue.

Un luogo "reale" che vuole rallentare il decadimento cognitivo e ridurre al minimo le disabilità nella vita quotidiana, offrendo alla persona residente l'opportunità di continuare a vivere una vita ricca ed adeguata alle sue capacità, ai suoi desideri e ai suoi bisogni.

2024



### **Residenza 20**

Residenza 20 è una RSA di 20 posti letto inaugurata il 04 maggio 2024 dalla Cooperativa La Meridiana. Circondato da uno splendido parco, lo stabile è stato completamente ristrutturato e dotato di innovativi sistemi di sicurezza.

Residenza 20 è strutturata, prevalentemente, per fornire un servizio di ricovero temporaneo di minimo 20 giorni rinnovabile e trasformabile in permanenza a tempo indeterminato. È dedicata a persone anziane, che necessitano di recuperare, dopo un periodo di particolare fatica, le proprie abilità psicomotorie e rientrare presso il proprio domicilio, consentendo di conservare la propria quotidianità e socialità.

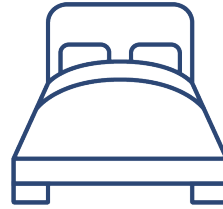
**“Una cooperativa accanto alla  
persona, alle sue fragilità”**

## I numeri del 2025



**341 Persone**

Tra soci, lavoratori,  
dipendenti, tirocinanti  
e collaboratori



**355 Posti letto**

In strutture residenziali



**€ 20,9 Milioni**

Valore della produzione



**566.240 Ore**

Di assistenza diretta



**€ 43.391**

Utile di esercizio



**773 Ospiti**

Assistiti in un anno



**€ 14,6 Milioni**

Valore aggiunto



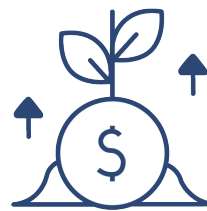
**€ 1,769 Milioni**

Fondi raccolti



**€ 3,4 Milioni**

Patrimonio netto



**€ 0,3 Milioni**

Investimenti  
in nuovi progetti

## Gli stakeholder

Attraverso l'analisi dei portatori di interesse (stakeholder) individuiamo i soggetti con i quali ogni giorno si stabiliscono rapporti in termini di scambi professionali, umani, di

risorse economiche e simboliche, di fiducia, valori, influenze.

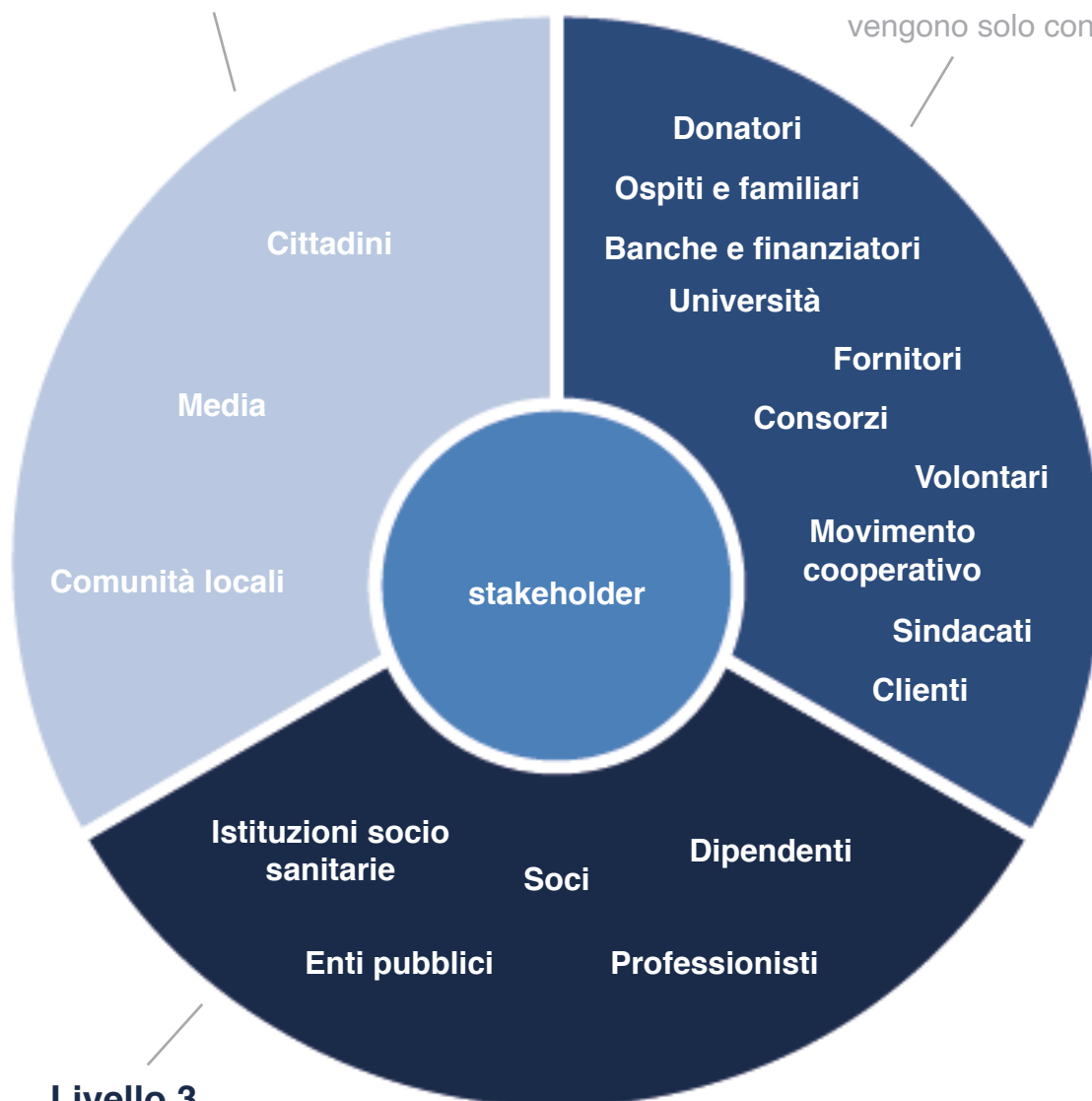
Con riferimento al 2025 sono stati individuati tre livelli di coinvolgimento degli stakeholder.

### Livello 1

Gli stakeholder che vengono solo informati.

### Livello 2

Gli stakeholder che vengono solo consultati.



### Livello 3

Gli stakeholder con cui si ha una collaborazione in termini di ideazione di attività/servizi/progetti e che possono essere coinvolti nella loro ideazione e realizzazione.

## Presenza digitale

La Cooperativa La Meridiana è attiva online con nove siti internet, tra cui uno dedicato esclusivamente all'uso interno: la piattaforma di formazione per i lavoratori. Il sito principale, [cooplameridiana.it](http://cooplameridiana.it), si conferma il più visitato, registrando nel 2025 circa 52.900 click.

L'analisi delle query di ricerca evidenzia come il principale motore della visibilità digitale della Cooperativa sia ancora una volta Il Paese Ritrovato (benché in leggero calo rispetto all'anno precedente), che genera circa la metà del traffico complessivo verso i nostri siti. Seguono le ricerche riferite in modo diretto alla Cooperativa La Meridiana nel suo insieme e quelle relative alla RSA San Pietro. Questi dati confermano

un interesse costante da parte del territorio nei confronti delle nostre strutture.

Un ulteriore contributo alla visibilità online dell'ecosistema Meridiana è arrivato dal Premio SLancio, che ha coinvolto circa 200 partecipanti e attirato l'attenzione di migliaia di persone.

La Cooperativa è inoltre attiva su quattro canali social, gestiti attraverso un piano editoriale aggiornato settimanalmente, e utilizza una newsletter come strumento ufficiale di comunicazione con il territorio di Monza. Completano l'attività editoriale i periodici "MeridianaOggi" e "ScriverEsistere", pubblicati sia online all'interno dei siti dell'ecosistema Meridiana, sia in formato cartaceo a tiratura limitata.



**Cooplameridiana.it**  
Sito ufficiale della cooperativa

### SITI SATELLITE



**Lamemoriadelleemozioni.it**  
Sito dedicato al Docufilm Alzheimer



**Cittaperlalongevita.it**  
Sito di rappresentanza per progetto Cariplo



**Generazione Senior**  
Piattaforma di prenotazione



**Premioslancio.it**  
Raccolta materiale per il concorso



**Isidora.cloud**  
Sito vetrina per Isidora

### SITI AD ACCESSO DIRETTO



**Donazioni.coplameridiana.it**  
Piattaforma e-commerce di donazioni



**Formazione-cooplameridiana.it**  
Piattaforma di formazione interna



**Scriveresistere.it**  
Sito dedicato al mensile ScriverEsistere

### SOCIAL MEDIA



**La Meridiana TV**  
Canale YouTube



**Cooplameridiana**  
Pagina Facebook



**Cooperativa La Meridiana**  
Profilo Instagram



**Cooperativa La Meridiana Monza - Onlus**  
Profilo LinkedIn

**05**

**GOVERNANCE**

**ETICA DI**

**BUSINESS E**

**RESPONSABILITÀ**

**ECONOMICA**





**Gli organi di governo**

**L'organigramma**

**I soci**

**La qualità**

**La nostra rete**

**Verso un bilancio di sostenibilità**

**La compliance**

## Gli Organi di governo

### Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei soci, ordinaria e straordinaria ai sensi di legge, delibera sugli argomenti previsti dal Codice Civile e deve essere convocata almeno una volta l'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale, per l'approvazione del bilancio.

### Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri nominati dall'Assemblea. Gli amministratori durano in carica tre esercizi, sono rieleggibili e non hanno diritto a compenso salvo diversa deliberazione dell'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa senza eccezione di sorta.



### Direzione generale

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato Fulvio Sanvito in qualità di Direttore Generale, il quale è responsabile del complessivo andamento delle strutture gestite da La Meridiana, sia nelle relazioni

con gli ospiti sia nei rapporti con i loro familiari. Al Direttore rispondono il personale dipendente e i collaboratori; ha l'incarico di mantenere i rapporti con gli enti pubblici e privati che collaborano con La Meridiana.

### Organi di controllo

Collegio sindacale:



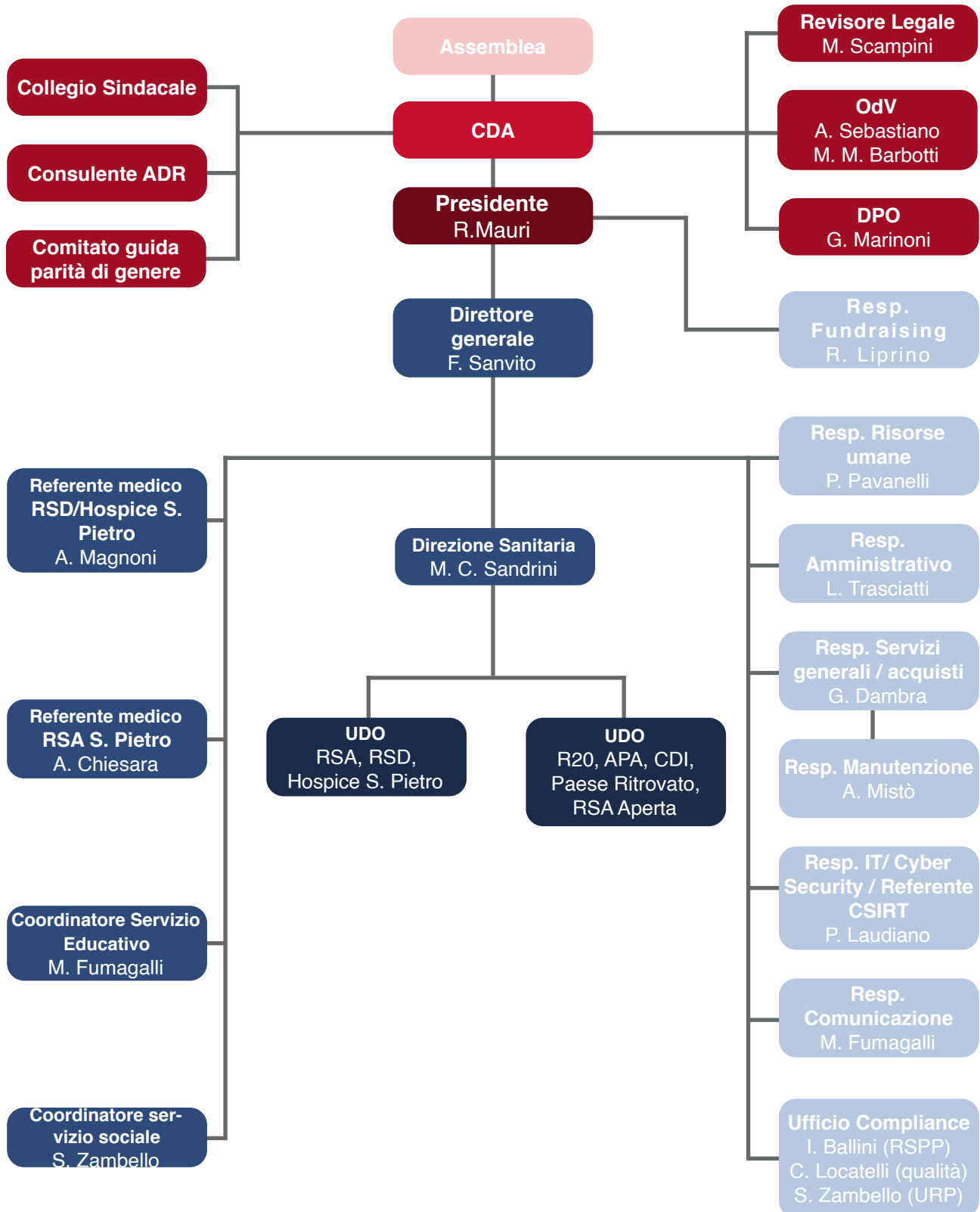
Revisore contabile:

**Scampini Marco**  
Revisore legale

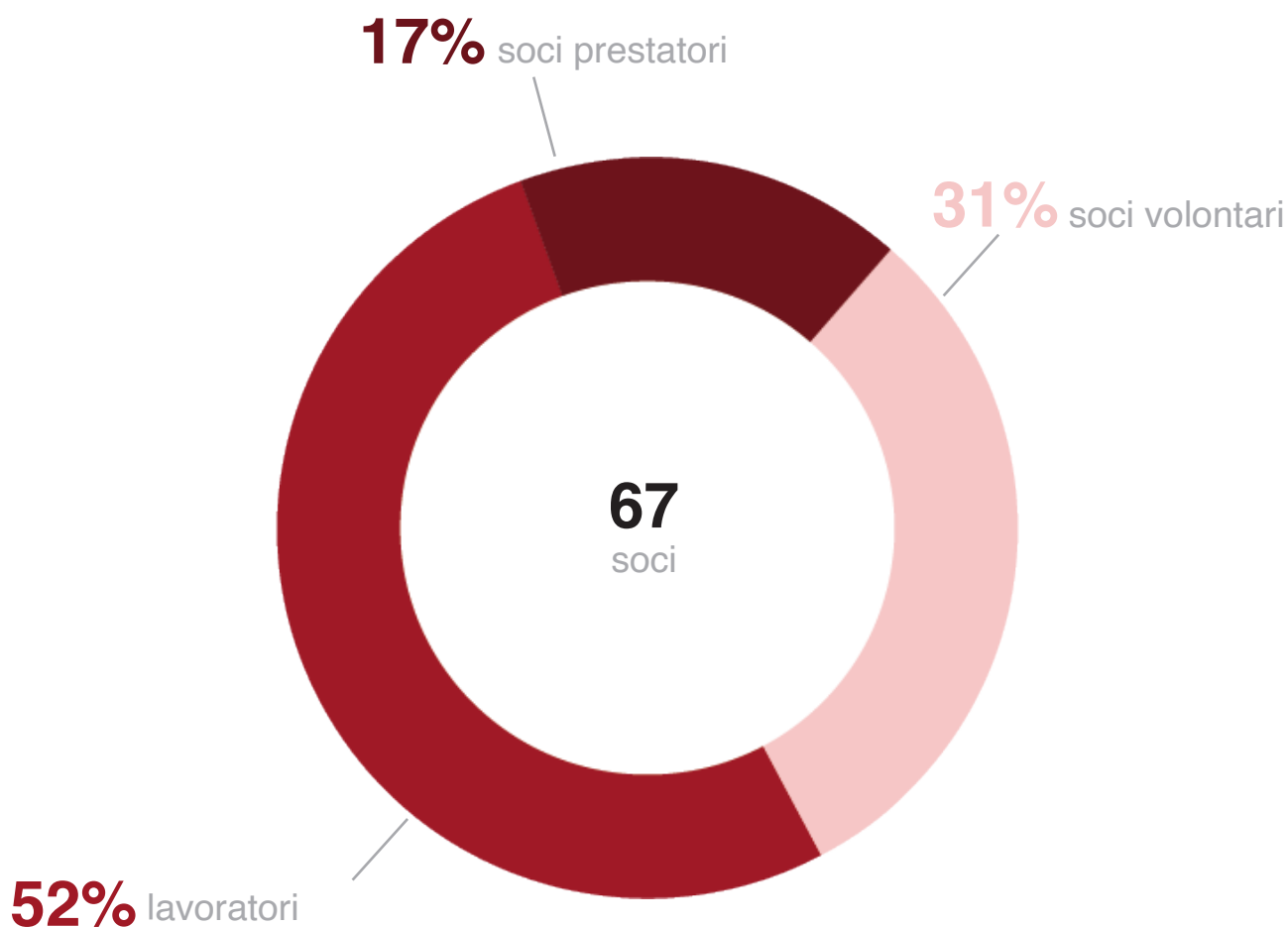
Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs 231/2001:



## L'Organigramma



## I soci



La base sociale di La Meridiana al 31 dicembre 2025 è composta da soci lavoratori, soci prestatori e soci volontari.

### Soci Lavoratori / Prestatori

Sono dipendenti o collaboratori che hanno scelto di impegnarsi con il proprio lavoro e di dedicarsi, con altri soci, alla realizzazione di un progetto comune.

### Soci Volontari

Contribuiscono a soddisfare gli interessi della cooperativa con prestazioni gratuite e spontanee.

### Soci Sovventori

Partecipano, anche finanziariamente, ai progetti per lo sviluppo tecnologico, la ristrutturazione o il potenziamento aziendale di La Meridiana.

Ciascun socio ha diritto ad un voto. L'assemblea dei soci, l'essenza della cooperativa, è definita tradizionalmente organo della volontà sociale, perché è chiamata a operare le scelte di fondo e a definire gli indirizzi, le finalità e le strategie.

## La qualità

### La customer satisfaction

Nel 2025 sono state realizzate attività per la rilevazione del livello di gradimento sui servizi offerti dalle diverse unità d'offerta.

È stato somministrato un questionario on-line destinato a tutti i caregiver delle persone in carico e un questionario cartaceo compilato dagli ospiti delle strutture residenziali e semiresidenziali con l'aiuto del personale educativo.

In totale sono stati raggiunti 268 familiari e 114 utenti. Su una scala di valutazione che va da 0 a 4, le valutazioni sulla qualità complessiva del servizio attestano su valori che si avvicinano molto a 4 in tutti i servizi indagati, segno di una qualità dei servizi che si conferma sempre molto alta e attenta ai bisogni di familiari e utenti.

### Benessere dei lavoratori

Nel corso del 2025, la nostra Cooperativa ha condotto un'indagine per valutare il rischio stress lavoro correlato, destinata a tutti i lavoratori de La Meridiana.

Per la conduzione dell'indagine è stata adottata la metodologia proposta dall'INAIL dedicata al settore sanitario.

Il questionario ha esplorato vari ambiti, tra cui la soddisfazione lavorativa, la qualità delle relazioni tra colleghi e con i responsabili, il senso di appartenenza, la percezione dell'equità organizzativa, il supporto ricevuto e le opportunità di sviluppo. La partecipazione è stata volontaria e anonima, per garantire la

sincerità delle risposte e tutelare la privacy dei partecipanti.

I risultati dell'indagine costituiscono una base preziosa per l'elaborazione di azioni migliorative e interventi mirati.

Questa attività si inserisce in una più ampia strategia di ascolto e coinvolgimento del personale, in coerenza con i valori fondanti della Cooperativa e con il nostro impegno costante per la promozione di un ambiente di lavoro sano, inclusivo e motivante.

Dall'analisi dei 132 questionari raccolti emerge, complessivamente, una buona motivazione nel lavoro di cura e assistenza. Le principali criticità riguardano invece le difficoltà percepite in termini di carico di lavoro e possibilità di avanzamento di carriera.

Sulla base dei dati analizzati, come negli anni precedenti, la Cooperativa ha mantenuto la pianificazione di importanti misure di prevenzione. Tra le più rilevanti si segnalano:

- la pianificazione di percorsi formativi mirati alla riduzione dello stress lavoro correlato (es. supervisione d'équipe);
- la condivisione, all'interno delle équipe, di strategie assistenziali e metodi di cura innovativi;
- il potenziamento dei ruoli di coordinamento, con l'obiettivo di favorire la progressione di carriera per alcune figure ritenute strategiche per l'organizzazione.

## La nostra rete

### Partner e reti di cooperative

Migliorare, cambiare, sperimentare, offrire sempre più dignità e dialogo. Impegnarsi nell'accrescere il benessere di anziani e famiglie. Intuire le necessità, elaborare nuove risposte ai bisogni vecchi e nuovi di anziani e famiglie. Sono le parole che costituiscono il DNA e la missione della nostra cooperativa. Noi concepiamo l'assistenza e la cura in modo dinamico e riteniamo che i cambiamenti sociali e culturali richiedano attenzione,

capacità di lettura e osservazione al fine di individuare nuovi servizi e immaginare nuovi progetti.

Nuovi progetti che da sempre desiderano coniugare i bisogni della persona con le conoscenze mediche e quelle scientifiche. Per questo in tutti questi anni di vita della nostra cooperativa abbiamo sviluppato un proficuo rapporto di collaborazione con Università ed Enti di ricerca.



La Cooperativa La Meridiana è anche socia fondatrice del “Consorzio Comunità Brianza Società cooperativa sociale – Impresa sociale”, un raggruppamento di cooperative sociali del territorio della Provincia di Monza e Brianza che si pone come strumento per potenziare e qualificare l'attività delle cooperative associate e vuole essere un vero e proprio soggetto politico, sociale ed economico, capace di promuovere un

progetto con e per la comunità locale.

Il Consorzio è composto da 31 imprese sociali. Il Consorzio Comunità Brianza è socio a sua volta di “CGM - Consorzio Nazionale della Cooperazione Sociale Gino Matterelli”.

A partire dal 2022, la nostra cooperativa aderisce altresì a Confcooperative Milano e dei Navigli.



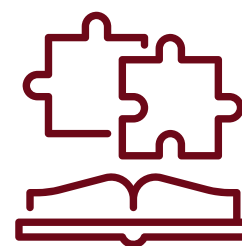
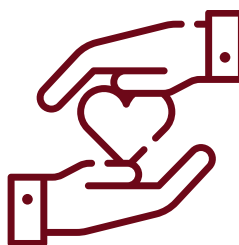
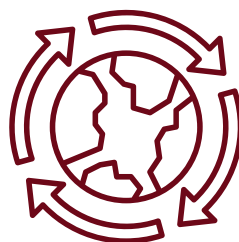
## Verso un bilancio di sostenibilità

La redazione di un bilancio in linea con le tematiche della CSR (“Corporate Social Responsibility”), per La Meridiana, non è solo un obiettivo futuro, ma un impegno quotidiano che integra responsabilità sociale, ambientale e gestionale (ESG). Il nostro cammino verso un bilancio di sostenibilità parte da una visione: prenderci cura della persona fragile valorizzando ogni dimensione del suo essere, in un equilibrio tra ambiente, umanità, competenza e innovazione.

Nel 2025, la cooperativa ha dimostrato una concreta attenzione agli aspetti ambientali attraverso interventi di efficientamento energetico ottenuti grazie all’utilizzo di un impianto geotermico di riscaldamento di ultima generazione ed implementazione relativa ad un nuovo impianto fotovoltaico. Sul fronte sociale, il nostro impegno è stato ancora più marcato: dalla formazione continua per oltre 250 dipendenti alla promozione del benessere lavorativo e della parità di genere (la cooperativa ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022).

Siamo una realtà radicata nel territorio, con 773 ospiti assistiti e oltre 500 mila ore di assistenza diretta, sostenuta da un modello che unisce operatori professionali, volontari e comunità. Il valore aggiunto generato – più di 14 milioni di euro – è stato redistribuito in gran parte alle persone che ogni giorno rendono possibile la nostra missione.

Redigere un bilancio di sostenibilità rappresenta il naturale proseguimento di questo percorso: uno strumento per rendere sempre più trasparente il nostro operato e rendicontare l’impatto reale delle nostre scelte. Per La Meridiana, significa confermare con i fatti un impegno preso da tempo: costruire un presente più giusto e un futuro più solidale.





## La compliance

La Cooperativa adotta un sistema strutturato di compliance normativa e organizzativa volto a garantire la piena conformità alle disposizioni vigenti e la tutela dei propri stakeholder.

In particolare, in relazione al D.Lgs. 231/2001, è stato implementato e costantemente aggiornato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, unitamente all'attività di vigilanza dell'Organismo di Vigilanza, al fine di prevenire la commissione dei reati presupposto e promuovere una cultura aziendale improntata all'etica e alla trasparenza.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, sono attuate procedure sistematiche di valutazione dei rischi, formazione continua del personale e monitoraggio costante degli ambienti di lavoro, con l'obiettivo di garantire condizioni operative sicure e conformi agli standard normativi.

Con riferimento alla normativa in materia di sicurezza informatica, la Cooperativa opera nel solco del D.Lgs. 138/2024 (recepimento nazionale della Direttiva Europea NIS), rafforzando progressivamente i presidi di cybersecurity, la gestione degli incidenti e le

misure di continuità operativa, in coerenza con l'evoluzione verso i più recenti standard europei della Direttiva NIS2.

Sul fronte della protezione dei dati personali, la Cooperativa opera nel pieno rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), attraverso l'adozione di misure tecniche e organizzative adeguate, la gestione trasparente dei trattamenti e la nomina delle figure di responsabilità previste dalla normativa.

Per quanto riguarda la gestione ambientale, con particolare riferimento ai rifiuti pericolosi soggetti alla normativa ADR, la Cooperativa assicura il corretto trasporto e tracciabilità, avvalendosi di soggetti autorizzati e garantendo la conformità alle disposizioni internazionali e nazionali in materia di movimentazione di merci pericolose.

Infine, la Cooperativa ha avviato l'adeguamento al sistema RENTRI (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti), in un'ottica di digitalizzazione e rafforzamento della tracciabilità dei flussi dei rifiuti, migliorando l'efficienza dei processi e la trasparenza nella gestione ambientale lungo l'intera filiera.



## La parità di genere

La parità di genere rappresenta l'obiettivo n. 5 dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, sottoscritta nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Negli anni, pertanto, è diventata una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro. Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Le aree

maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e la "tolleranza zero" nei confronti di ogni forma di abuso e molestia.

La Meridiana Scs, da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere nel rispetto del proprio Codice Etico, ha ottenuto la Certificazione nel dicembre 2023 che attesta la conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022. La certificazione, confermata anche per l'anno 2026, ha validato il percorso, già intrapreso da anni dalla Cooperativa per promuovere un ambiente più inclusivo, in grado di valorizzare le diversità come ricchezze di un'organizzazione sempre più attenta alla sostenibilità sociale.

# 06

# LE PERSONE DELLA COOPERATIVA

## La nostra politica per la gestione del personale

Prendersi cura delle persone significa dedicare attenzione, tempo e supporto a chi ne ha bisogno. Questo atto di cura può manifestarsi in diverse forme, dall'accudimento fisico all'ascolto attivo, all'aiuto pratico e al supporto emotivo.

Tutte le persone che lavorano nella nostra cooperativa sono coinvolte nella cura, attività che può provocare preoccupazione, inquietudine e senso di responsabilità.

È pertanto nostro dovere “prenderci cura di chi si prende cura” attraverso sostegni di vario genere:

- **Economici:** adozione di un sistema premiante e stipula di convenzioni finalizzate a garantire accessi e/o acquisti a prezzo ridotto
- **Accessibilità alle cure sanitarie:** iscrizione a un fondo di sanità integrativa in

alternativa e/o ad integrazione al servizio sanitario nazionale

- **Consulenziali:** attraverso la disponibilità di professionisti esperti in materia legale, previdenziale, fiscale.
- **Formativi:** per implementare e aggiornare le competenze delle varie figure professionali attraverso eventi formativi interni ed esterni
- **Sostegni al benessere:** corsi di autoconsapevolezza, rilevazione dello stress, abbonamento agevolato alla palestra, corsi di rilassamento
- **Culturali:** organizzazione di eventi culturali dentro e fuori la struttura, coinvolgimento a eventi e convegni esterni.

La cooperativa inoltre sostiene la valorizzazione delle diversità, la promozione e lo sviluppo del singolo individuo.

## Il 2025 in numeri

**46**

Età media

**566 mila**

Ore lavorate

**104**

Occupati stranieri

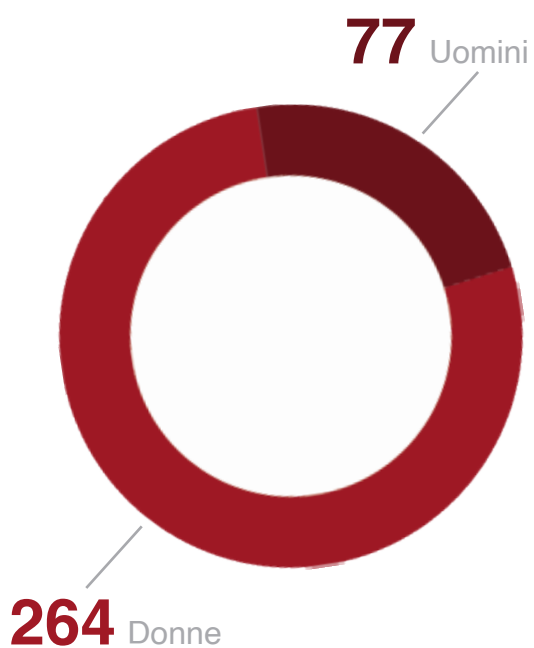
**8.100**

Ore di formazione

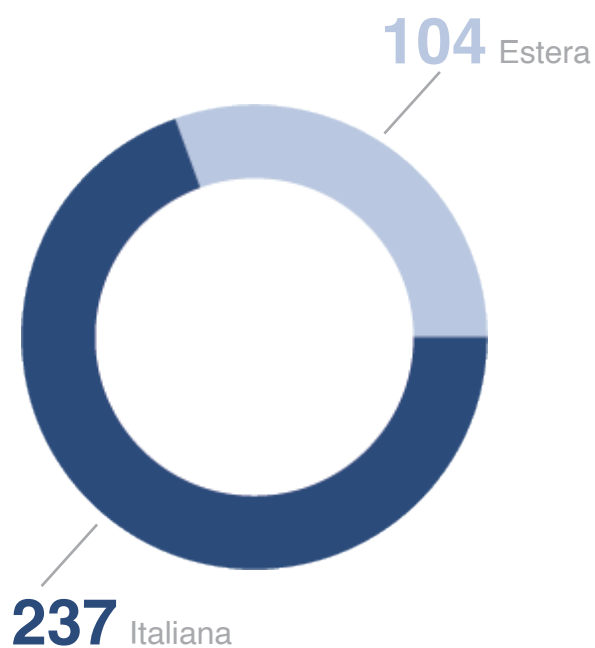


Figure professionali	2025	2024	2023	2022
Ausiliari socio assistenziali	193	202	188	185
Infermieri professionali	51	50	47	44
Fisioterapisti	18	19	18	12
Medici	10	10	11	12
Assistenti sociali	4	3	3	3
Animatori, educatori, psicologo, musicoterapista	25	25	25	22
Centraliniste	5	5	4	3
Addetti ai servizi alberghieri, manutenzione ecc.	7	8	8	6
Impiegati amministrativi e coordinamento	23	24	23	25
Professionisti vari	5	4	4	10
<b>Totale</b>	<b>341</b>	<b>350</b>	<b>331</b>	<b>322</b>

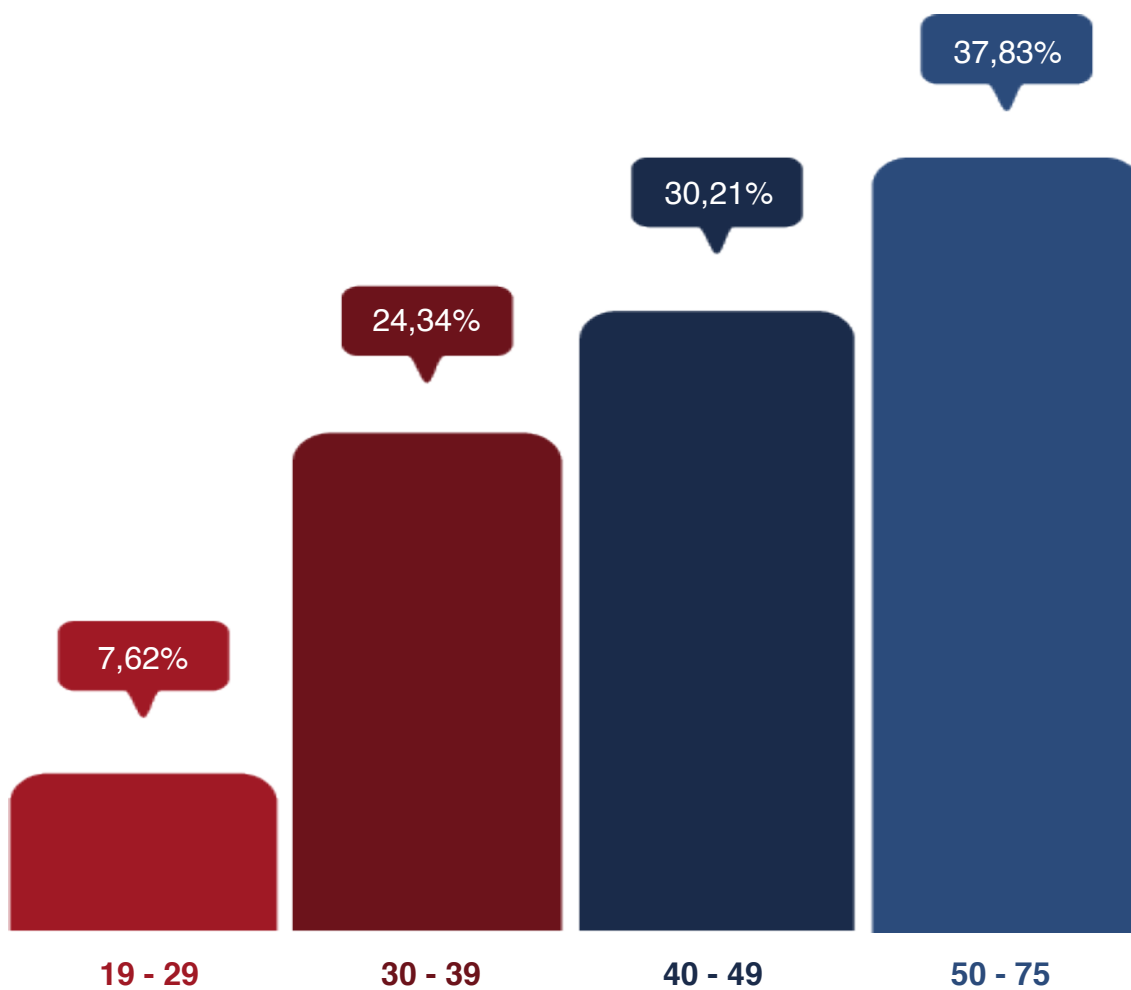
### Suddivisione operatori per genere



### Suddivisione operatori per nazionalità



### Suddivisione operatori per classi di età



## Il welfare aziendale

Il welfare aziendale in cooperativa si articola in tre categorie principali:

1. Agevolazioni per i dipendenti: rientrano in questa categoria, oltre alle convenzioni con palestra, consulenti etc, anche la possibilità di partecipare ad eventi culturali e divulgativi promossi da La Meridiana e/o da associazioni amiche. Ne sono un esempio gli eventi teatrali, gli incontri di lettura, il corso di teatro, concerti e eventi sportivi. Nel corso del 2025 sono stati distribuiti gratuitamente o con tariffe molto agevolate biglietti per varie tipologie di manifestazioni (teatro, musica, prove di formula 1, etc). La comunicazione di tali eventi avviene tramite una mailing list denominata "Vivere Meridiana", riservata alle risorse umane della cooperativa.
2. Work-life balance: nonostante la difficoltà nella gestione degli orari di lavoro derivanti dalla necessità di lavorare su turni, nel 2025 vi è stata una maggiore attenzione alle esigenze della vita privata dei dipendenti mediante:
  - Concessione di lavoro part-time per motivi familiari o di studio
  - Agevolazione sui turni per fare coincidere le esigenze di coniugi entrambi turnisti
  - Concessione di ferie prolungate per permettere ad alcuni dipendenti di raggiungere il luogo di origine in altri continenti (Sud America, Africa)
3. Welfare di tipo economico: sono stati erogati, nel corso dell'anno, premi in buoni acquisto.

## Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione è uno strumento indispensabile per il miglioramento continuo della qualità offerta agli utenti e per la crescita professionale di tutti coloro che operano all'interno della cooperativa.

Nel 2025 l'ambito della formazione si è arricchito di nuove iniziative, permettendo a molti professionisti di accedere a convegni nazionali su specifiche tematiche legate anche al ruolo che ricoprono nella cooperativa.

Sono inoltre state confermate le occasioni di formazione interna con argomenti che costituiscono il cardine del nostro lavoro:

- Formazione manageriale in ambito di gestione dei collaboratori e la loro valutazione
- Formazione all'autonomia delle singole

unità di offerta

- Umanizzazione delle cure, con argomenti dedicati specificatamente alle diverse tipologie di utenti
- Comunicazione interna e esterna e gestione dei conflitti
- Gestione di sé e delle situazioni stressogene nell'ambiente di lavoro
- Formazione sulla sicurezza del lavoro e anti incendio.

In totale nel 2025 sono state erogate circa 8.100 ore attraverso canali diversi, dalla formazione in aula, ai convegni, alla modalità FAD, investendo anche su una piattaforma dedicata che permette a tutti coloro che vi accedono di gestire in autonomia i tempi della propria formazione.

## Carenza di personale - una sfida

La carenza di personale nella sanità è un problema diffuso in Italia e in Europa, con gravi conseguenze per il sistema sanitario e per i cittadini.

Mentre il pubblico continua a risultare mediamente attrattivo, il settore privato risente pesantemente della mancanza di infermieri, OSS e altre figure sanitarie.

Molte strutture private attingono allo stesso bacino di utenza, puntando a compensi più alti.

Per sostenere tale pesante situazione La Meridiana ha scelto di farsi carico di parte della formazione dei nuovi sanitari accogliendo il maggior numero possibile di

tirocinanti.

Nel 2025 sono state attivate convenzioni di tirocinio con un gran numero di Università e scuole professionali.

Ridurre il carico di lavoro, aumentare le retribuzioni, garantire una maggiore sicurezza e un minor stress sul lavoro sono inoltre tutti elementi fondamentali per attrarre e mantenere i professionisti sanitari.

La Meridiana ha anche messo in atto politiche di fidelizzazione del personale utilizzando gli strumenti della partecipazione alla vita della cooperativa.

## Un nuovo sistema di valutazione

Nel 2024 il progetto denominato: “Un progetto di ricerca-azione sulle nuove competenze relazionali, gestionali e valutative in ambito socio-sanitario”, sviluppato in collaborazione con l’Università Cattolica, è entrato nel vivo. E’ stato elaborato il metodo e gli strumenti per una conseguente applicazione su tutto il personale.

Le prime considerazioni sull’esperienza

denotano una crescita manageriale dei referenti dei vari servizi con particolare riferimento alla gestione delle persone coordinate, che sono state coinvolte nella loro valutazione e sui loro progetti di sviluppo. L’esperienza ha inoltre consentito uno scambio di esperienze tra i partecipanti che ha arricchito le capacità individuali.





## 07

# LA DIMENSIONE ECONOMICO FINANZIARIA



## Aspetti economico-finanziari

L'esercizio 2025 si chiude con un utile netto di €43.391, in significativo miglioramento rispetto agli €4.028 registrati nell'esercizio precedente. Pur rimanendo contenuto in valore assoluto rispetto al volume d'affari della cooperativa, il risultato conferma la tenuta economica della gestione e segna un consolidamento rispetto a un 2024 che aveva evidenziato fragilità sul fronte della redditività netta.

Il valore della produzione si attesta a €20.949 mila, in crescita di €817 mila (+4,1%) rispetto ai €20.132 mila del 2024, a conferma del progressivo sviluppo delle attività assistenziali e del consolidamento delle unità d'offerta.

**€ + 937 mila** Aumento dei ricavi delle vendite

I ricavi delle vendite sono aumentati di € 937 mila di cui 408 mila euro riferibili tra l'altro alla completa saturazione della nuova unità d'offerta R20 e €335 mila all'aumento delle tariffe ATS Monza e Brianza a favore delle unità d'offerta della filiera.

**€ -162 mila**

Diminuzione dei contributi in conto esercizio

Si è registrato, anche quest'anno, un calo dei contributi in conto esercizio dovuti ad una politica di raccolta fondi principalmente votata a progetti di lungo periodo e mirata al reperimento di contributi in conto capitale. Si menziona in particolare il nuovo progetto di Meridiana Hub che verrà implementato nel 2026 ma che già dal 2025 ha comportato l'attivazione di contributi in conto capitale a favore della cooperativa.

**€ +741 mila**

Aumento del costo del personale assistenziale.

Il perdurare della carenza di personale sanitario (infermieri, medici e assistenti alla persona) ha caratterizzato tutto l'esercizio 2025. Si tratta di una dinamica strutturale già emersa negli anni precedenti. A ciò si è aggiunta la piena saturazione della nuova unità d'offerta R20 e l'aumento del CCNL cooperative sociali.



Nonostante il contesto di incertezza in cui si è trovata ad operare, la cooperativa ha garantito i servizi assistenziali ai propri ospiti e proseguito con i piani di sviluppo e investimento in linea con quanto programmato, grazie anche alla riduzione dei costi per interessi passivi.

**€ -93 mila** Diminuzione dei costi per interessi passivi

Sono diminuiti i costi degli interessi passivi, mentre sono rimasti pressoché invariati i costi relativi ad ammortamenti.

L'esercizio 2025 si chiude con un utile di € 43.391 che conferma la solidità patrimoniale della cooperativa il cui patrimonio ammonta a € 3.374.814.



**€ 20,9 mio**

Valore della produzione



**€ 14,6 mio**

Valore aggiunto



**€ 43.391**

Utile netto



**€ 3,4 mio**

Patrimonio netto

## Stato Patrimoniale

<b>ATTIVO</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>		
Totale Immobilizzazioni Immateriali	336.182	523.099
Totale Immobilizzazioni Materiali	21.504.840	22.041.072
Totale Immobilizzazioni Finanziarie	49.505	49.505
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>		
Rimanenze	288.410	415.320
Crediti	8.984.943	8.231.964
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	480.470	422.853
Disponibilità liquide	138.813	137.891
Immobilizzazioni destinate alla vendita immobilizzazioni	36.000	36.000
<b>RATEI E RISCONTI</b>		
Ratei e risconti	287.637	243.720
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>32.106.800</b>	<b>32.101.424</b>
<b>PASSIVO</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
<b>PATRIMONIO NETTO</b>		
Totale patrimonio netto	3.374.814	3.331.698
<b>FONDI PER RISCHI E ONERI</b>		
Fondi per rischi e oneri	780.000	690.000
<b>TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>		
Trattamento di fine rapporto	149.292	215.660
<b>DEBITI</b>		
debiti	17.230.903	17.747.154
<b>RATEI E RISCONTI</b>		
Ratei e risconti	10.571.791	10.116.912
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>32.106.800</b>	<b>32.101.424</b>

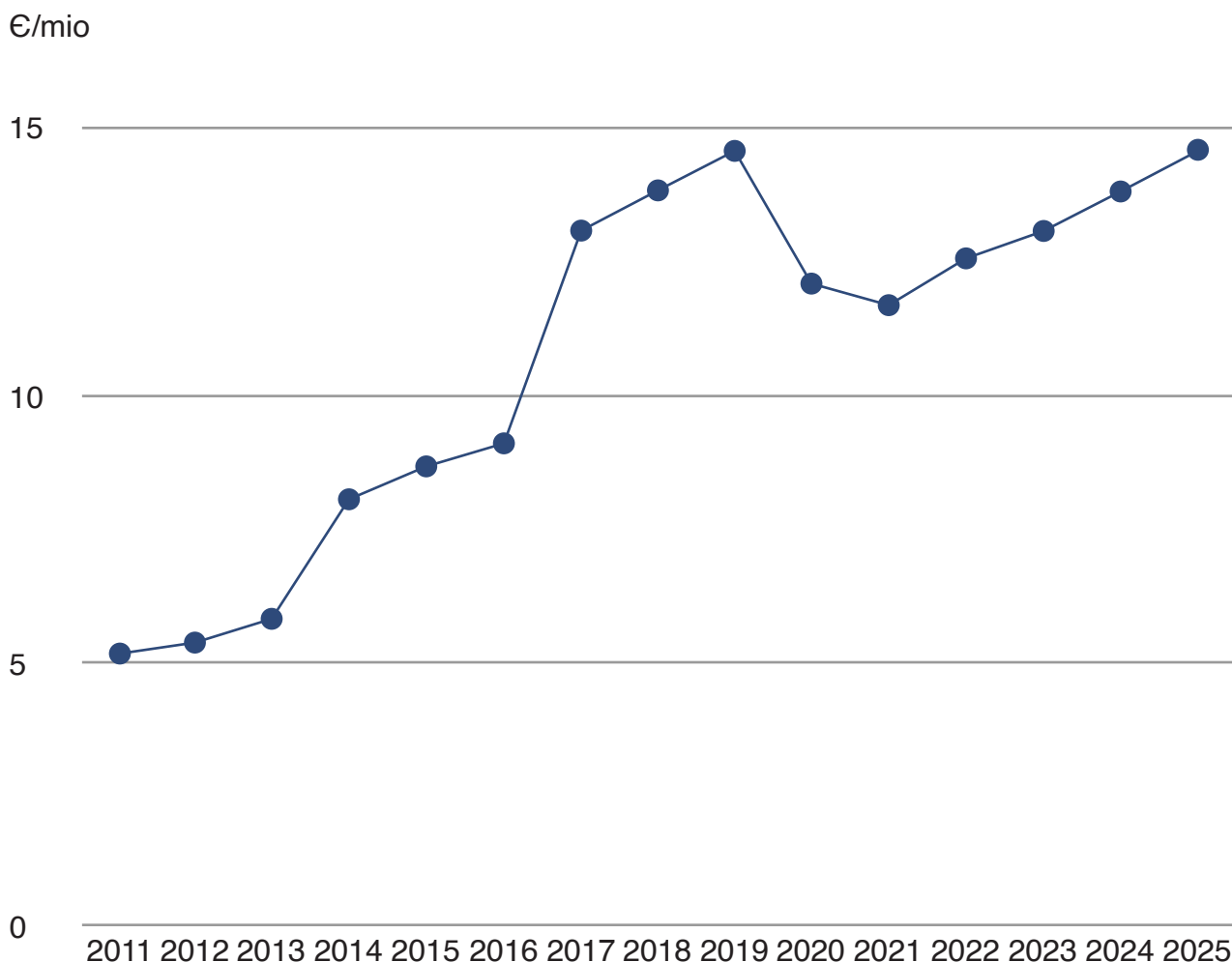
## Conto Economico

<b>ATTIVO</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		
VALORE DELLA PRODUZIONE	20.948.791	20.131.652
<b>COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		
Costi per acquisti di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2.165.128	1.987.683
Costi per servizi	5.422.278	5.278.614
Costi per godimento di beni di terzi	849.820	857.991
Costi per il personale	10.176.368	9.506.258
Ammortamenti e svalutazioni	1.315.499	1.329.137
Variatione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	126.909	184.467
Accantonamenti per rischi	96.388	149.749
Altri accantonamenti		
Oneri diversi di gestione	516.363	528.146
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>20.668.753</b>	<b>19.822.045</b>
<b>DIFFERENZA FRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)</b>	<b>280.038</b>	<b>309.607</b>
<b>PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>		
Altri proventi finanziari	1.699	1.672
Interessi e altri oneri finanziari	- 229.494	-322.551
Utili e perdite su cambi	- 2.383	1.230
<b>TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>	<b>- 230.178</b>	<b>- 319.649</b>
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>49.860</b>	<b>- 10.042</b>
Imposte sul reddito dell'esercizio	6.469	-14.070
<b>UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO</b>	<b>43.391</b>	<b>4.028</b>

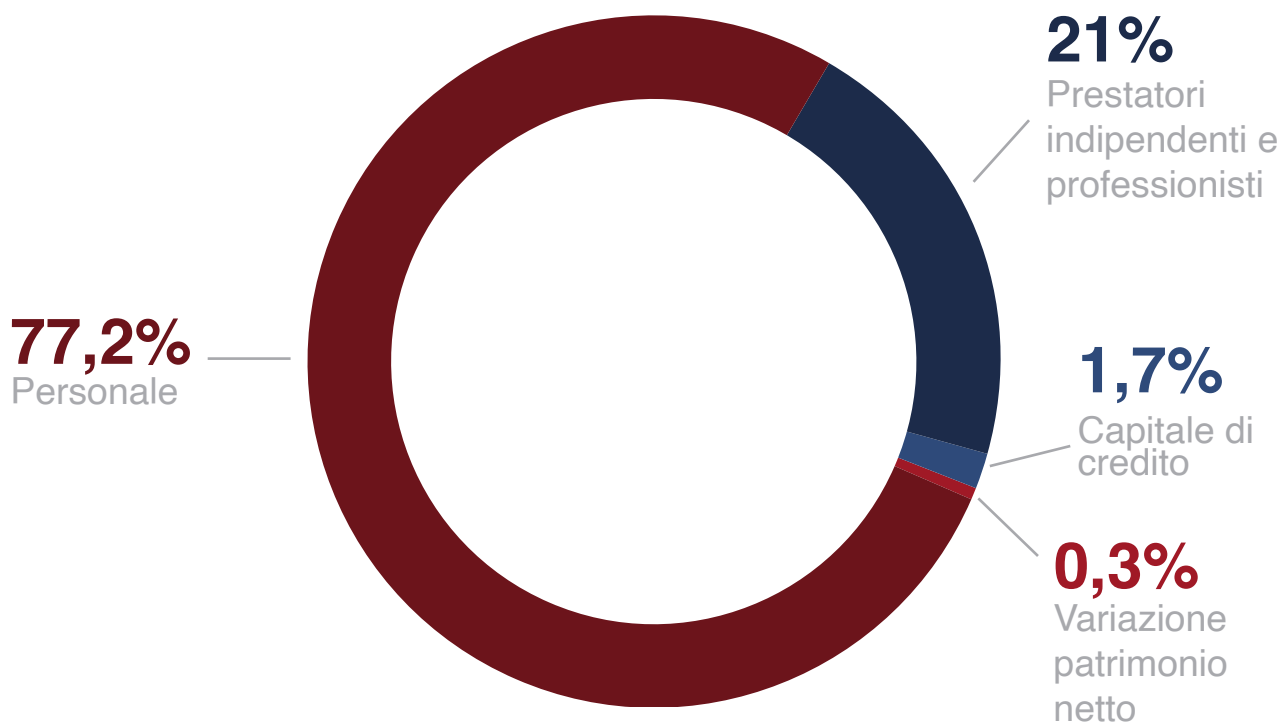
## Valore aggiunto

Il valore aggiunto, dato dalla differenza tra il valore dei ricavi e quello dei costi per l'acquisizione di beni e servizi è un dato estremamente significativo perché misura, in maniera sintetica, la "ricchezza" prodotta nel corso dell'esercizio a vantaggio della comunità, evidenziandone anche le

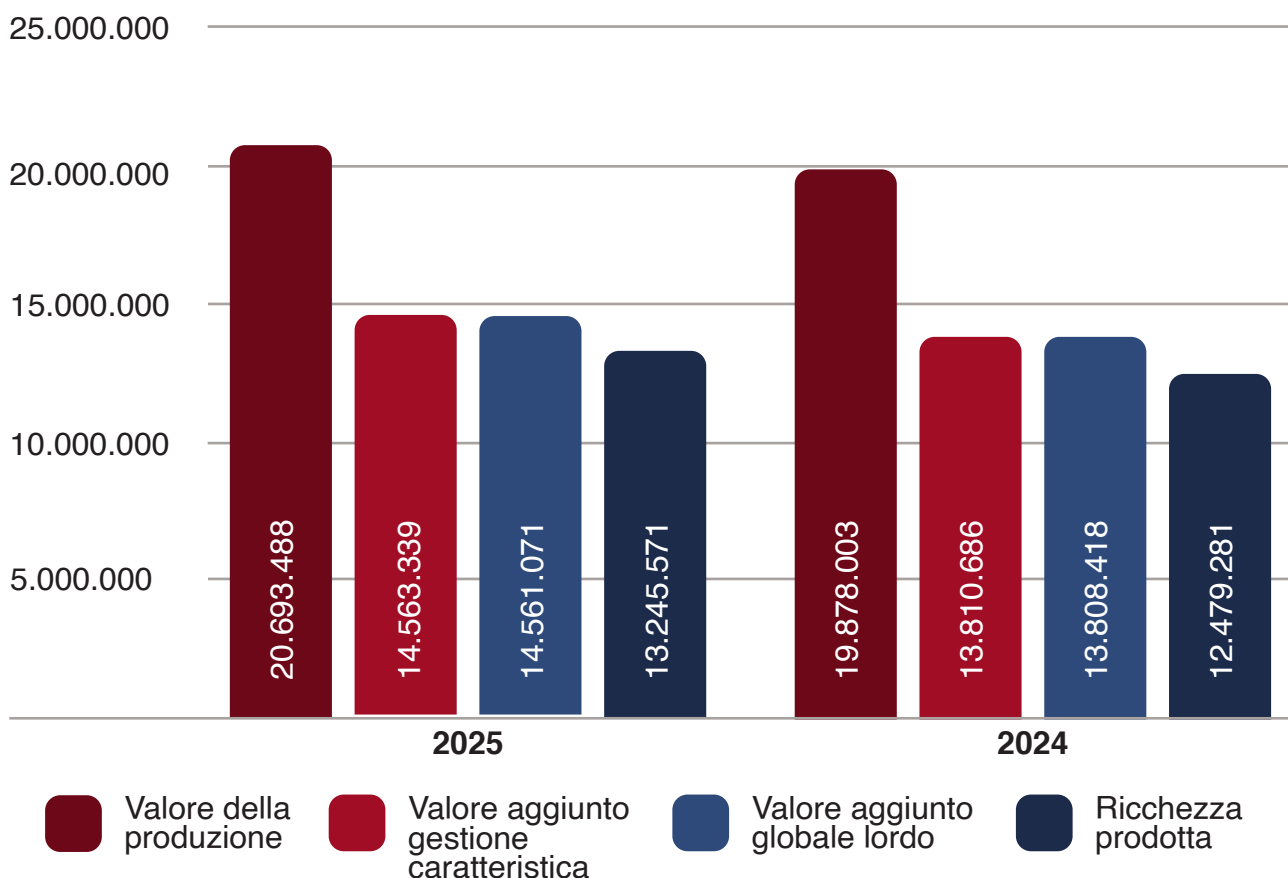
modalità di formazione. Nel corso del 2025 La Meridiana ha prodotto un valore aggiunto di circa 14,6 milioni di euro, che dopo la flessione subita nel periodo del COVID ha ripreso un trend di crescita del 24,28% (negli ultimi 4 anni).



**Grafico di distribuzione del valore aggiunto**



**Grafico di produzione del valore aggiunto**



**Prospetto di produzione del valore aggiunto**

<b>Voci conto economico</b>	<b>2025</b>	<b>%</b>	<b>2024</b>	<b>%</b>
Ricavati da privati	10.048.837	49%	9.446.207	48%
Ricavati da enti pubblici	8.957.566	43%	8.622.858	43%
Contributi ricevuti	1.342.881	6%	1.489.646	7%
Altri ricavi e proventi	344.204	2%	319.292	2%
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>20.693.488</b>	<b>100%</b>	<b>19.878.003</b>	<b>100%</b>
Costi per acquisti di beni e servizi al netto dei recuperi	-6.130.149	-30%	-6.067.317	-31%
<b>Valore aggiunto della gestione caratteristica</b>	<b>14.563.339</b>	<b>70%</b>	<b>13.810.686</b>	<b>69%</b>
Risultato attività accessorie	-2.269		-2.269	
Risultato attività finanziaria				
Risultato attività straordinaria	1		1	
<b>Valore aggiunto globale lordo</b>	<b>14.561.071</b>	<b>70%</b>	<b>13.808.418</b>	<b>69%</b>
Ammortamenti e svalutazioni	-1.315.499	-6%	-1.329.137	-7%
<b>Ricchezza prodotta</b>	<b>13.245.571</b>	<b>64%</b>	<b>12.479.280</b>	<b>63%</b>

- il 77,16% del valore aggiunto è destinato alla remunerazione dipendenti, soci e non soci, e collaboratori assimilati, ai quali spetta una quota abbastanza stabile in valore assoluto della ricchezza prodotta; riteniamo sia comunque un fatto molto apprezzabile dal punto di vista sociale in una congiuntura economica che continua a presentare forti criticità;

- il 21,05% del valore aggiunto è destinato alla remunerazione di prestatori indipendenti e professionisti con un leggero decremento rispetto allo scorso esercizio;

- l'1,79% % del valore aggiunto è destinato alla remunerazione del capitale di credito  
- a seguito dell' utile realizzato la Cooperativa vede aumentare il proprio patrimonio netto di € 43.270.

**Prospetto di distribuzione del valore aggiunto**

<b>Voci conto economico</b>	<b>2025</b>	<b>%</b>	<b>2024</b>	<b>%</b>
a lavoratori soci	1.949.941	15%	1.798.603	14%
a lavoratori non soci	8.226.426	62%	7.707.655	62%
a collaboratori non soci	10.268	0%	2.335	0%
<b>Ricchezza distribuita a dipendenti e collaboratori</b>	<b>10.186.635</b>	<b>77%</b>	<b>9.508.593</b>	<b>76%</b>
a prestatori e collaboratori non dipendenti	2.483.122		2.355.477	
a professionisti e lavoratori autonomi	295.775		305.600	
<b>Ricchezza distribuita a prestatori non dipendenti</b>	<b>2.778.897</b>	<b>21%</b>	<b>2.661.077</b>	<b>21%</b>
interessi passivi e oneri finanziari	230.179	2%	319.650	3%
all'Erario	6.469		-14.068	
al movimento cooperativo	121		121	
<b>ricchezza distribuita ad altri portatori di interessi</b>	<b>236.769</b>	<b>2%</b>	<b>305.703</b>	<b>2%</b>
<b>totale ricchezza distribuita</b>	<b>13.202.301</b>	<b>100%</b>	<b>12.475.373</b>	<b>100%</b>
<b>variazione del patrimonio netto</b>	<b>43.270</b>	<b>0%</b>	<b>3.907</b>	<b>0%</b>

Il valore della produzione risulta in crescita rispetto all'esercizio precedente ed è costituito quasi interamente da ricavi tipici della gestione. I contributi ricevuti risultano in linea con l'anno scorso: € 1.342,9 mila nel 2025, € 1.489,6 mila nel 2024.

L'incidenza dei costi per acquisti di beni e servizi è rimasta sostanzialmente stabile. Il valore aggiunto dell'attività caratteristica

mostra un leggero aumento del 5,45% .

Gli ammortamenti, vera unica fonte di autofinanziamento oltre all'utile d'esercizio, hanno una incidenza in linea con quella del precedente esercizio (6,4% nel 2025 e 6,7% nel 2024).

La ricchezza complessiva prodotta presenta un incremento in termini percentuali rispetto all'esercizio precedente: 64,0%, contro 62,8% nel 2024.

# 08

# LA RACCOLTA

# FONDI



## Prevenzione e cultura

Dietro ogni attività, cura o progetto della Cooperativa La Meridiana c'è una fitta rete di solidarietà che rende possibile la nostra missione quotidiana. La raccolta fondi non è semplicemente un'area strategica, ma il cuore pulsante che alimenta e garantisce la sostenibilità dei nostri servizi sociali, sanitari e culturali. Attraverso una comunicazione trasparente e appassionata, cerchiamo di accendere una scintilla, dando voce alle nostre storie per coinvolgere un numero sempre maggiore di persone in questo cammino condiviso. Il legame indissolubile con le famiglie e le imprese del territorio è la nostra linfa vitale: un sostegno concreto, costante e profondamente vicino alla nostra mission, che dà anima e vita alla Cooperativa. La Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) il coinvolgimento del mondo profit si è evoluto oltre la logica della semplice donazione finanziaria. Abbiamo trasformato le aziende partner in co-protagoniste attive della nostra missione. Il culmine di questo percorso di sensibilizzazione è stata l'organizzazione del convegno "IMPRESE CORAGGIOSE. L'impatto della responsabilità sociale sulle strategie aziendali". L'evento ha rappresentato un cruciale momento di confronto e networking, dimostrando come la CSR non sia solo un dovere etico, ma

un driver strategico di crescita per il settore profit.

La chiave di questa sinergia è stata l'attivazione di programmi di volontariato aziendale presso le nostre strutture. Questa esperienza ha permesso ai dipendenti delle imprese coinvolte di operare sul campo, offrendo loro l'opportunità di conoscere da vicino e in modo tangibile l'impatto dei nostri progetti.

La campagna del 5x1000 rappresenta oggi una linfa vitale e imprescindibile per il nostro quotidiano, il futuro ci chiama a sfide ancora più profonde e a una nuova cultura del dono. Ci affacciamo con responsabilità e speranza a orizzonti in grande evoluzione, come quello delle donazioni ricorrenti

Il 2025 è stato un anno di connessioni profonde, anche attraverso il mondo digitale. Grazie a campagne mirate, la solidarietà ha trovato nuove strade sui media e sul web, trasformando momenti di festa privata — come compleanni, cresime e matrimoni — in straordinari gesti di generosità collettiva. Si tratta di un'energia pura che desideriamo coltivare e potenziare nel futuro.

La nostra leadership nazionale nella cura dell'Alzheimer e delle patologie neurologiche complesse si nutre anche di questa visibilità. Raccontare chi siamo sui



giornali e in TV è fondamentale per non lasciare nessuno da solo. Strumenti come la rivista La Meridiana Oggi diventano ponti di comunicazione tra i nostri centri e l'esterno, mentre le straordinarie tappe editoriali nate all'interno della RSD ci ricordano la potenza della resilienza. Pensiamo a Scriveresistere, il magazine "scritto con gli occhi" che ha

superato il traguardo dei settanta numeri, o al Premio SLancio, il concorso nazionale di scrittura e creatività giunto alla sua quarta edizione. Queste iniziative non sono solo parole, ma la prova tangibile del nostro ruolo socioculturale sul territorio: uno spazio dove la fragilità si trasforma in bellezza, cultura e speranza.

## Eventi

Elenco delle principali iniziative di *fundraising* 2025:

marzo	Lotteria 2025
16 marzo	Concerto "PAROLE IN MUSICA. Canta gli autori" con Lions Club/ Teatro Manzoni Monza
	Campagna 5x1000 "Facciamo insieme una magia"
6 aprile	Milano Relay Marathon Campagna di Pasqua
21 maggio	Convegno Imprese Coraggiose
11 ottobre	Risottata "Un SorrRISO contro la SLA"
13 novembre	Concerto "La favola mia" Tributo a Renato Zero" Campagna di Natale
2 dicembre	Cena di beneficenza - Hotel de La Ville



# 09 PROGETTI



La Cooperativa La Meridiana pone al centro della propria missione una visione innovativa della cura, fondata sulla prevenzione, la cultura e la solidarietà. Non si tratta solo di rispondere ai bisogni emergenti, ma di anticiparli, educando alla salute e alla responsabilità condivisa. Prevenire significa ridurre la sofferenza, migliorare la qualità della vita e generare un impatto positivo duraturo sulle persone e sulle comunità. La cultura della prevenzione è un atto di cura profondo. Promuovere corretti stili di vita, sensibilizzare sull'importanza dei controlli, valorizzare l'educazione alla salute: sono tutti strumenti fondamentali per costruire una società più consapevole e inclusiva. La prevenzione non è solo sanitaria, ma anche sociale: significa intervenire prima che l'isolamento, la fragilità o la marginalità

si trasformino in esclusione. In questa prospettiva, la cultura rappresenta un ponte tra le persone. È attraverso l'informazione, il dialogo e la formazione che si costruisce una cittadinanza solidale, capace di prendersi cura non solo di sé ma anche dell'altro. La solidarietà diventa così un gesto quotidiano, una responsabilità collettiva che trova forza nella comunità. La Meridiana crede in un modello di cura che si nutre di ascolto, prevenzione e partecipazione. Le sue azioni si fondano sulla collaborazione con enti, famiglie e territorio, per sviluppare reti che siano capaci di accompagnare le persone lungo tutto il corso della vita. In questo cammino, la cultura della prevenzione diventa un bene comune, una scelta etica e civile che garantisce dignità e futuro.

## I progetti

### **Generazione Senior e il Piano ATTIVATI!: un modello che diventa sistema provinciale**

Tutto ha inizio nel settembre 2022 con “Generazione Senior”, progetto ideato e promosso da La Meridiana con il sostegno del Fondo Dardanio e Zeffi Manuli e della Fondazione della Comunità di Monza e Brianza.

L’iniziativa affronta la sfida demografica della longevità rovesciandone la prospettiva: non l’anzianità come problema da gestire, ma come risorsa da valorizzare per la comunità. Rivolta agli over 65 del territorio monzese, propone un catalogo di attività co-progettate con realtà locali – attività motoria, allenamento cognitivo, laboratori di cucina, iniziative culturali e volontariato – puntando su empowerment, senso di autoefficacia e stili di vita sani.

Il successo del modello ha convinto Regione Lombardia a finanziarne la replica a livello provinciale: da marzo 2025 a marzo 2027 il Piano di Azione Territoriale “ATTIVATI!” – promosso da ATS Brianza come soggetto attuatore e da CSV Monza Lecco Sondrio come capofila dei partner del Terzo Settore – estende il format Generazione Senior a tutti e cinque gli ambiti della provincia di Monza e Brianza. La Meridiana è uno degli otto enti partner, insieme a Sociosfera Onlus, Cooperativa Aeris, Spazio Giovani Impresa Sociale, Consorzio Desio Brianza e le reti provinciali AUSER e ANTEAS; la rete territoriale conta 36 organizzazioni tra organizzazioni di volontariato e istituzioni, compresi gli Uffici di Piano, ASST Brianza, Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori.

### **Dalle città pronte per la longevità a Formula 100: l’evoluzione del welfare integrato a Monza**

Nel maggio 2023 La Meridiana ha avviato, come ente capofila, il progetto “Città pronte per la longevità – Monza e Brescia puntano sul futuro”, finanziato da Fondazione Cariplo attraverso il Bando Welfare in Ageing (prima edizione). L’iniziativa sperimenta un modello di gestione territoriale integrata dei servizi per gli anziani nelle due città, coinvolgendo Fondazione Brescia Solidale Onlus, Fondazione Casa di Industria Onlus e ASST Spedali Civili di Brescia. Obiettivo centrale: avvicinare i servizi ai cittadini, facilitare l’accesso, orientare consapevolmente le famiglie nei percorsi di cura e valorizzare la cittadinanza attiva e il volontariato anche attraverso strumenti di innovazione tecnologica, tra cui la piattaforma Isidora e l’App per il volontariato occasionale. Sull’onda di questa esperienza, da giugno

2025 a dicembre 2027 prende vita “Formula 100”, il secondo progetto vinto dal territorio monzese sul Bando Welfare in Ageing, questa volta nella seconda edizione. La Meridiana è partner di Sociosfera Onlus, ente capofila, in un partenariato che include anche ATS Brianza, META, AUSER, Caritas Monza e l’Università Milano Bicocca. Il progetto mappa la fragilità degli anziani e definisce piani di assistenza personalizzati secondo le linee guida ICOPE dell’OMS, agendo su cinque domini: cognitivo e mentale, fisico e motorio, nutrizionale, psicologico e socio-relazionale. Completano l’intervento azioni di case management e di empowerment delle risorse comunitarie, anche attraverso strumenti digitali (piattaforma Voice Italia), e tramite percorsi formativi rivolti a caregiver, volontari e alla cittadinanza.

### Ageing Hub – Orbite e Connecting Care: nuovi hub di prossimità per anziani e caregiver

Sempre nell'ambito del Bando Welfare in Ageing 2 di Fondazione Cariplo, La Meridiana è presente con due ulteriori partnership su territori diversi. Il primo è "Ageing Hub – Orbite" (marzo 2025 – marzo 2028), progetto promosso da Spazio Giovani Impresa Sociale sull'Ambito di Carate Brianza, che abbraccia tredici Amministrazioni Comunali. L'intervento prevede la realizzazione di tre hub fisici – nei Comuni di Besana in Brianza, Carate Brianza e Lissone – e di un hub mobile itinerante nei restanti dieci Comuni, concepiti come presidi di incontro, orientamento, socializzazione e accesso ai servizi. Figura centrale è il caregiver, inteso come chiave di volta tra l'anziano fragile e il sistema di offerta socio-sanitaria: a suo supporto sono previsti gruppi di auto-mutuo-aiuto, percorsi psicologici individuali e di gruppo, corsi di coaching e formazione per assistenti familiari. La Meridiana contribuisce in qualità di media partner con la piattaforma IsidoraTV, portando il proprio know-how nella produzione e distribuzione di contenuti

digitali per anziani.

Il secondo progetto è "Connecting Care" (giugno 2025 – giugno 2028), promosso nell'Ambito Territoriale Sociale del Rhodense (9 Comuni, 174.000 abitanti) dal Consorzio CoopeRho AltoMilanese, con La Meridiana e SERCOP come partner. Il progetto si innesta sull'esperienza pluriennale della rete #Oltreiperimetri e del Sistema SISDA, sviluppando cinque linee d'azione: attivazione comunitaria e reclutamento di volontari; prevenzione e socialità (colazioni dei nonni, laboratori di quartiere, welfare culturale, screening audiovisivi); formazione e orientamento per caregiver familiari e professionali; servizi alle famiglie (supporto digitale, educazione finanziaria, trasporti al domicilio, consegne e piccola manutenzione); sviluppo del network su demenze, dimissioni protette e marketplace digitale dei servizi. La Meridiana mette a disposizione le piattaforme Isidora (contenuti multimediali on demand) e Kodo (matching tra volontari e bisogni della comunità).





### **PNRR, Regione Lombardia e servizi in rete: la risposta concreta alla fragilità**

Parallelamente ai grandi progetti di sistema, La Meridiana gestisce interventi più circoscritti ma di forte impatto diretto. Il progetto “Badante diffusa e condivisa”, finanziato con fondi PNRR dal Comune di Monza (Lotto 1, giugno 2025 – giugno 2026), si attiva a seguito di segnalazione dai servizi sociali: un’assistente sociale della cooperativa, nel ruolo di case manager, prende in carico operativa l’anziano fragile e coordina gli interventi. Anche il “Centro per la Famiglia – Spoke OASI” (ottobre 2025 – ottobre 2026), cofinanziato da Regione Lombardia all’interno della rete dei Centri per la Famiglia di ATS Brianza, si inserisce in questa logica di prossimità: gestito presso l’Oasi San Gerardo (Via Gerardo dei Tintori 18, Monza), offre sportello, orientamento ai servizi socio-sanitari, percorsi di accompagnamento personalizzati e supporto ai caregiver nella scelta dei percorsi assistenziali.

Il progetto “Luci nella Sera” (ottobre 2024 – ottobre 2026), realizzato in partnership con l’associazione Le Ore che Contano ODV e sostenuto da Fondazione Peppino Vismara e Fondazione di Comunità Monza e Brianza,

si rivolge ad anziani fragili con mobilità ridotta e ai loro caregiver attraverso un programma settimanale online di incontri spirituali, riflessione e approfondimenti su salute e vita quotidiana, con la partecipazione di sacerdoti, volontari e professionisti. L’iniziativa risponde a un bisogno spesso trascurato dal welfare tradizionale: il sostegno alla dimensione spirituale e relazionale, come antidoto all’isolamento e fattore di qualità di vita.

Nel suo complesso, nel corso del 2025 La Meridiana conferma il proprio impegno nell’ascolto dei bisogni, all’individuazione di risposte appropriate e nella ricerca di modalità innovative e delle risorse necessarie per realizzarle. La Cooperativa non si limita quindi alla gestione dei servizi consolidati, ma contribuisce attivamente alla costruzione di un ecosistema di welfare per la longevità: un sistema in cui prevenzione e cura, digitalizzazione e prossimità, volontariato e competenze professionali specializzate si integrano attorno a un’unica priorità: la qualità della vita delle persone anziane e di chi se ne prende cura.

## Le iniziative culturali

### Telenovela

“Telenovela on Tour” è molto più di uno spettacolo: è un viaggio emotivo tra memoria, relazioni e desiderio di continuare a raccontarsi. Portato in scena dai residenti de Il Paese Ritrovato, il progetto è nato all’interno di un’esperienza unica dedicata alle persone con demenza, dove teatro, arte e socialità diventano strumenti di espressione e partecipazione. Con la regia di Paola Perfetti, “Telenovela” intreccia ironia, nostalgia e delicatezza in una narrazione corale che mette al centro le emozioni autentiche dei protagonisti. Sul palco prendono vita storie d’amore, ricordi, colpi di scena e momenti di grande umanità, in un linguaggio teatrale capace di coinvolgere e sorprendere il pubblico. Il tour del film dello spettacolo teatrale ha attraversato diverse città tra Lombardia, Milano e Parigi, trasformando ogni appuntamento in un’occasione di incontro e sensibilizzazione sul tema della demenza e dell’inclusione sociale. “Telenovela” dimostra come il teatro possa abbattere stereotipi e restituire voce, dignità e presenza alle persone fragili, valorizzandone talento, sensibilità e capacità espressive. Uno spettacolo intenso

e poetico che invita il pubblico a guardare oltre la malattia, lasciandosi guidare dalla forza delle relazioni e dalla bellezza della condivisione.



### Il cielo in una stanza

“Il cielo in una stanza – Il luogo in cui vivo” è un progetto fotografico nato dall’incontro tra i residenti della RSA San Pietro e l’associazione RI-Scatti ODV, con l’obiettivo di trasformare la fotografia in uno strumento di racconto, relazione e ascolto. Attraverso immagini, dettagli quotidiani e frammenti di memoria, gli anziani coinvolti hanno avuto l’opportunità di osservare e reinterpretare gli spazi della propria vita, dando voce a emozioni, ricordi e desideri spesso invisibili. Il progetto ha accompagnato i partecipanti in un percorso creativo e umano, in cui

la macchina fotografica è diventata un ponte tra interno ed esterno, tra passato e presente. Ogni scatto ha raccontato un modo personale di abitare il luogo di cura: non solo una stanza, ma uno spazio fatto di affetti, identità e relazioni. La mostra ha restituito al pubblico uno sguardo autentico e poetico sull’età fragile, superando stereotipi e distanze. “Il cielo in una stanza” ha invitato così a riflettere sul valore della memoria, della dignità e della possibilità di continuare a esprimersi attraverso l’arte, a ogni età.

### La Monza dei Piloti Monzesi

“La Monza dei Piloti Monzesi” è un documentario che restituisce voce, memoria e identità a una città profondamente legata alla storia dell’automobilismo italiano. Diretto da Riccardo Scotti e accompagnato dalla voce narrante di Guido Meda, il film raccoglie testimonianze, immagini e racconti dedicati ai piloti monzesi che hanno vissuto l’epopea dell’Autodromo Nazionale Monza, luogo simbolo della passione motoristica e della memoria collettiva del territorio. Il documentario si inserisce all’interno del progetto Generazione Senior, promosso per valorizzare il patrimonio di ricordi, esperienze e narrazioni delle persone anziane. Attraverso

incontri pubblici, proiezioni e momenti di confronto, il progetto utilizza il cinema e il racconto condiviso come strumenti per recuperare e tramandare la memoria storica locale. In questo caso, il filo conduttore è il legame tra Monza e il suo autodromo: non soltanto un circuito sportivo, ma un luogo carico di emozioni, storie familiari e identità cittadina. Le presentazioni del documentario nei diversi contesti culturali e sociali diventano così occasioni preziose di dialogo intergenerazionale, capaci di unire passato e presente attraverso il valore del ricordo condiviso.

### Compagni di felicità

“Compagni di felicità”. Gli Interventi Assistiti con animali per una buona longevità (edito da Polistampa) è un saggio curato da Andrea Ungar. Il volume esplora il potere terapeutico ed emotivo degli animali domestici, analizzando come la loro presenza migliori la qualità della vita, la salute e l’invecchiamento attivo degli anziani.

Il testo nasce dall’impegno dell’associazione VETeris e unisce l’approccio scientifico della geriatria a quello veterinario (la prospettiva One Health), offrendo una panoramica completa, arricchita da testimonianze dirette e riflessioni sul legame interspecie. All’interno del volume, nel breve racconto dal titolo “La Promessa” scritto da Marta Consonni e Sara Zambello, viene raccontata l’esperienza che Il Paese Ritrovato, il Primo Villaggio Alzheimer in Italia, ha avuto con Kyla, una splendida cucciolotta che per molti mesi ha vissuto con i Residenti diventando il sessantacinquesimo abitante del Villaggio. Una storia sorprendente e toccante.





Grazie a tutte le funzioni aziendali che hanno collaborato alla redazione di questo Bilancio Sociale

Questa pubblicazione è presente in pdf sul sito [www.coplameridiana.it](http://www.coplameridiana.it)

**FOTOGRAFI**

Gianluca Tomei  
Ri-Scatti

**PROGETTO GRAFICO E IMPAGINAZIONE**

Arianna Olper



#### DATI ANAGRAFICI

Sede legale	Viale Cesare Battisti, 86, Monza (MB)
Codice fiscale	08400690155
Registro unico nazionale delle cooperative sociali	23028
Numero Rea	MB 1226232
Partita Iva	02322460961
Capitale Sociale	Euro 3.459,88
Forma giuridica	Società Cooperativa Sociale tipo A
Attività di interesse generale prevalente	Servizi agli anziani
Settore di attività prevalente (ATECO)	87.10.10
Rete associativa cui l'ente aderisce	Confcooperative - Consorzio Comunità Brianza
Data di chiusura dell'esercizio cui il presente bilancio sociale si riferisce	31 - 12 - 2025