



ALLEANZA PER LA CURA DELLE FRAGILITÀ



La Meridiana Società Cooperativa Sociale

BILANCIO SOCIALE
ESERCIZIO 2022

Sommario

Premessa Metodologica	1
La Meridiana in sintesi	2
Il messaggio del Presidente	3
Il messaggio del Direttore	4
I Servizi de La Meridiana	5
Gli Organi di Governo	7
I Soci	8
La gestione del personale	9
I Portatori di Interesse	11
La Raccolta Fondi	12
Il Valore Aggiunto e i Dati contabili	14
I Partner	21
Ufficio stampa	22
La Partita del cuore	23
Il cortometraggio “Rosa” al Festiva di Venezia	24
La Prima edizione del Premio SLancio	25
La Meridiana incontra il Papa	26
Il servizio civile: incontro fra generazioni	28
Generazione Senior	29
Isidora	31
L’arte e la cura	33
Il dialogo tra ospedale e territorio	35
La Meridiana sceglie geotermico	36

Premessa metodologica

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle linee indicate dall'attuale normativa.

Ha lo scopo di presentare una “fotografia” sintetica ma completa della struttura de La Meridiana Società Cooperativa Sociale (d'ora in avanti La Meridiana) e delle principali attività che si sono sviluppate nel corso del 2022. La prima parte del Bilancio Sociale, dopo il messaggio del Presidente e del Direttore Generale, presenta i principali dati relativi ai servizi offerti, le cifre contabili, le principali caratteristiche quantitative e qualitative riferite al personale de La Meridiana, l'organigramma, i partner, gli stakeholder. Quanto non presente in questo Bilancio Sociale, come ad esempio la relazione degli organi di monitoraggio e di vigilanza, sono allegati alla documentazione di accompagnamento del bilancio di esercizio. La seconda parte è una presentazione che mette in evidenza lo stile e la cultura della cooperativa con particolare attenzione alle innovazioni messe in campo da La Meridiana nel corso del 2022. Lo sforzo del team che si è occupato di inserire i dati, le tabelle, ed i testi è stato quello di offrire il massimo della chiarezza, affinché il lettore possa farsi un'idea il più possibile chiara e precisa di come “funziona” La Meridiana. Trasparenza, veridicità, chiarezza, neutralità, esposizione sintetica, comparabilità con anni precedenti, sono le caratteristiche che hanno guidato la scrittura del presente documento.

Nota giuridica:

Il presente documento è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 14 comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117 e ispirandosi alle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”, adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La Meridiana ha approvato e rispetta un Codice etico ed agisce, con riferimento alle previsioni del D.lgs. n. 231/2001, sulla base di un apposito Modello organizzativo di gestione e controllo sottoposto al monitoraggio di un Organismo di vigilanza in forma collegiale.

La Meridiana in sintesi

322 Persone

TRA SOCI LAVORATORI,
DIPENDENTI, TIROCINANTI
E COLLABORATORI

335 Posti letto

IN STRUTTURE
RESIDENZIALI

19,1 Milioni

VALORE DELLA
PRODUZIONE

520.953 Ore

DI ASSISTENZA
DIRETTA

€ 37.897

UTILE

747 Ospiti

ASSISTITI IN UN ANNO

€ 12,6 Milioni

VALORE AGGIUNTO

€ 1,4 Milioni

INVESTIMENTI IN NUOVI
PROGETTI

€ 3,3 Milioni

PATRIMONIO NETTO

€ 2,1 Milioni

FONDI RACCOLTI



Roberto Mauri
Presidente

Il Messaggio del Presidente

Devo dire la verità: sono orgoglioso di essere presidente di questa cooperativa che ha realizzato in 47 anni progetti e servizi che hanno lasciato un segno positivo per la comunità e per il territorio. Sono orgoglioso di lavorare con persone che si dedicano con amore e con grande professionalità al proprio lavoro.

Il 2022 è stato un anno difficile. La pandemia ha profondamente mutato le strutture socio sanitarie. Abbiamo fronteggiato parecchie emergenze fra cui quella del personale e degli infermieri.

Il rinnovamento dei dipendenti è stato consistente. Tuttavia lavoriamo costantemente per trasmettere ai nuovi arrivati il clima e lo stile de La Meridiana: voler bene alle persone, saper individuare i bisogni, attivarsi per rispondere positivamente alle diverse esigenze, proporre progetti e servizi innovativi, partecipare alla formazione e al lavoro d' équipe. Purtroppo pensavamo che l'emergenza fosse terminata. Invece dopo la pandemia si sono fatti sentire gli effetti della guerra in Ucraina: oltre alla tragedia di un conflitto nel cuore dell'Europa, ecco che i costi delle bollette energetiche sono andati alle stelle. Questa nuova situazione ci ha condotti a progettare una nuova modalità di approvvigionamento energetico che, attraverso l'installazione di un sistema misto **Geotermico e Fotovoltaico**, consentirà a regime un risparmio del 30% ed una significativa riduzione delle emissioni di Co2. D'altro canto, però, questo investimento peggiora la nostra situazione debitoria e ci impone di ricorrere ad una nuova campagna di raccolta fondi.

Cosa ci attende nel prossimo futuro?

Anzitutto dobbiamo essere preparati perché le crisi sistemiche si sono fatte più frequenti. Questa preoccupazione unita agli impegni già presi (mutui relativi a SLancio e al Paese Ritrovato) ci hanno convinto ad attendere il raggiungimento del budget necessario per avviare **Il Centro di Ricerca Alzheimer**. Attualmente siamo a meno della metà della somma necessaria. I team di lavoro, però, non stanno con le mani in mano: architetti e designer stanno progettando gli ambienti, mentre le équipe dei centri di servizio si sono già messi nell'ottica di elaborare nuove frontiere della cura per poi sperimentarle laddove sia possibile. In questa direzione, particolare significato assume la canzone di Enrico Ruggeri, "Dimentico", che rappresenta una bellissima opportunità di sensibilizzazione sull'Alzheimer ed una straordinaria promozione del Paese Ritrovato. Ci sono altre importanti scadenze come la festa per i 40 anni di **Costa Bassa** che rappresenta una perla per la storia della Meridiana. Costa Bassa, infatti, è stato il primo Centro Diurno in Lombardia. Un'idea rivoluzionaria emulata in tutta la regione.

E, infine, siamo in attesa di poter inaugurare la nuova sezione di **Accoglienza Temporanea di Anziani Fragili**.

La bellezza delle nostre attività ci rendono ampiamente fiduciosi per il raggiungimento degli obiettivi che ci siamo prefissati.



“Prendersi cura dell'organizzazione”

Fulvio Sanvito
Direttore

Il Messaggio del direttore

Ancora una volta la cooperativa è riuscita a trovare le risorse per chiudere positivamente l'anno. Abbiamo sviluppato la nostra azione potenziando e rinnovando quattro macro aree: l'organizzazione, i servizi, i progetti, la raccolta fondi.

Organizzazione

La prima mossa è stata l'inserimento del Direttore Sanitario, la dottoressa **Cristina Sandrini**. Poi abbiamo messo mano al complicato capitolo relativo all'Area Compliance (L. 231/01- Privacy – procedure gestionali). Era necessario istituire il **Gruppo di Direzione** in modo da relazionarsi con più assiduità con le équipes delle unità di offerta, con i team dei progetti e con il gruppo che si occupa di Comunicazione. Si è rivelata molto positiva la riorganizzazione dei ruoli di coordinamento di alcune Unità di Offerta come Il Paese Ritrovato e la RSA San Pietro. E' stato adottato per tutti i centri il fascicolo socio-sanitario digitale. La riapertura graduale ci ha messo in condizione di riprendere i programmi di formazione. Infine abbiamo operato per un passaggio a gestione diretta del Servizio Manutenzione.

Servizi

La riapertura ha favorito il ritorno graduale degli utenti. Al fine di intensificare il coinvolgimento del personale nella gestione e nei diversi livelli di responsabilità, sono state condivisi gli obiettivi e le informazioni e modificate le piante organiche di alcune U.d.O.

Progetti

E' proseguita con ampia intensità l'attività innovativa. Ad aprile è stato organizzato un convegno per presentare CONTINUAMENTE progetto relativo alle attività domiciliare realizzato in collaborazione con ASST Monza. A ottobre è stato lanciato GENERAZIONE SENIOR, progetto per favorire l' invecchiamento attivo e lo stesso mese abbiamo partecipato ad un importante bando della FONDAZIONE CARIPLO. Anche ISIDORA ha deciso di partecipare a diversi bandi e di cercare nuovi partner. Abbiamo pensato di “scorporare” l'attività dei nostri volontari e di dar vita ad un' autonoma associazione: LE ORE CHE CONTANO.

Raccolta fondi

Numerose le iniziative che hanno caratterizzato la raccolta fondi che anche quest'anno si è dimostrata un pilastro fondamentale per lo sviluppo dei progetti innovativi. Ricordiamo la campagna 5x1000, il concorso letterario Premio Slancio e la Partita del Cuore.

I servizi de “La Meridiana”

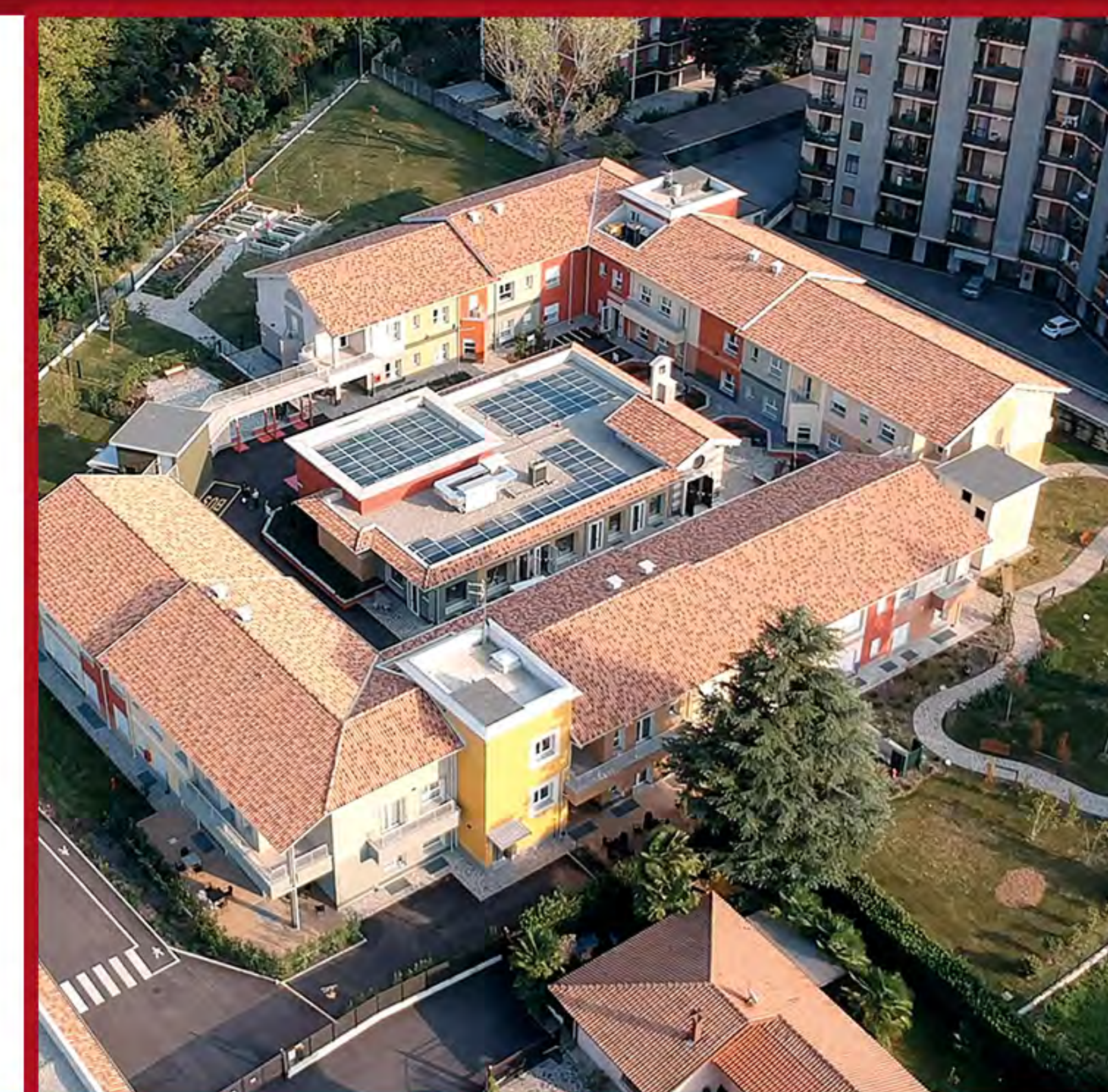


RSA CENTRO GERIATRICO SAN PIETRO

Residenza Sanitaria Assistenziale, ospita 140 persone a ridotta autonomia o affette da patologie ad alta complessità assistenziale: malattie neurologiche avanzate, malati in ventilazione artificiale; comprende anche un nucleo speciale per malati di Alzheimer. Nel 2022 sono state ospitate 202 persone.

IL PAESE RITROVATO E CENTRO DIURNO IL CILIEGIO

Il Paese Ritrovato è un villaggio, dove nel 2022 sono state ospitate 86 persone affette da decadimento cognitivo conducendo una vita normale, sentendosi come a casa e ricevendo nel contempo le attenzioni necessarie. Il Centro Diurno Il Ciliegio è in grado di ospitare 30 anziani a ridotta autonomia, particolarmente specializzato nel sostegno alla malattia di Parkinson ed Alzheimer e nella ricerca di soluzioni di benessere e sostegno per i familiari.



RSD RESIDENZA SANITARIA DISABILI

È un'unità d'offerta specializzata nell'accoglienza di 60 persone in Stato Vegetativo, in stato di minima coscienza o affette da SLA o da altre malattie neuromuscolari. I servizi offerti sono finalizzati ad assicurare prestazioni che rispondano alle esigenze di tipo assistenziale, educativo, riabilitativo e infermieristico per mantenere lo stato di salute e benessere dell'ospite e dell'intero nucleo familiare.

Nel 2022 sono state 65 le persone assistite nella RSD.



HOSPICE

È un nucleo di 11 posti letto riservato all'accoglienza di malati terminali oncologici e non oncologici. Nell'anno 2022 l'Hospice ha assistito 157 persone.

CENTRO DIURNO COSTA BASSA DI MONZA

Centro Diurno Integrato in grado di ospitare 40 anziani a ridotta autonomia, particolarmente specializzato nel sostegno di anziani sia con problemi di solitudine e abbandono, sia con limitazioni all'autonomia personale legati alla malattia ed al deterioramento cognitivo. Nel 2022 i centri diurni Costa Bassa e il Ciliegio hanno complessivamente ospitato 129 persone



OASI SAN GERARDO DI MONZA

Una nuova forma di residenzialità sicura, struttura intermedia fra la RSA ed il domicilio dell'anziano, che offre a 32 anziani parzialmente autonomi un appartamento indipendente in una residenza storica di pregio nel centro della città di Monza e garantisce un servizio di pronta emergenza affidato al custode sociale presente in struttura 24 ore al giorno.

CENTRO POLIFUNZIONALE GINETTA COLOMBO

Struttura situata nel Comune di Cerro Maggiore, è dotata di 33 alloggi protetti e offre servizi differenziati in funzione dell'autonomia e delle richieste degli ospiti.



Gli Organi di Governo

Assemblea dei soci

L'Assemblea dei soci, ordinaria e straordinaria ai sensi di legge, delibera sugli argomenti previsti dal Codice Civile e deve essere convocata almeno una volta l'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale, per l'approvazione del bilancio.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri nominati dall'Assemblea. Gli amministratori durano in carica tre esercizi, sono rieleggibili e non hanno diritto a compenso salvo diversa deliberazione dell'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa senza eccezione di sorta. E' attualmente composto da:

Roberto Mauri
Paolo Angelo Villa
Enrico Povolo
Angelica Chiesara
Lida Trasciatti

Presidente
Consigliere
Consigliere
Consigliere
Consigliere

Direzione generale

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato Fulvio Sanvito in qualità di Direttore Generale, il quale è responsabile del complessivo andamento delle strutture gestite da La Meridiana, sia nelle relazioni con gli ospiti sia nei rapporti con i loro familiari. Al Direttore rispondono il personale dipendente e i collaboratori; ha l'incarico di mantenere i rapporti con gli enti pubblici e privati che collaborano con La Meridiana.

Organi di controllo

La Cooperativa La Meridiana ha tre differenti organi di controllo:

Collegio Sindacale composto da:

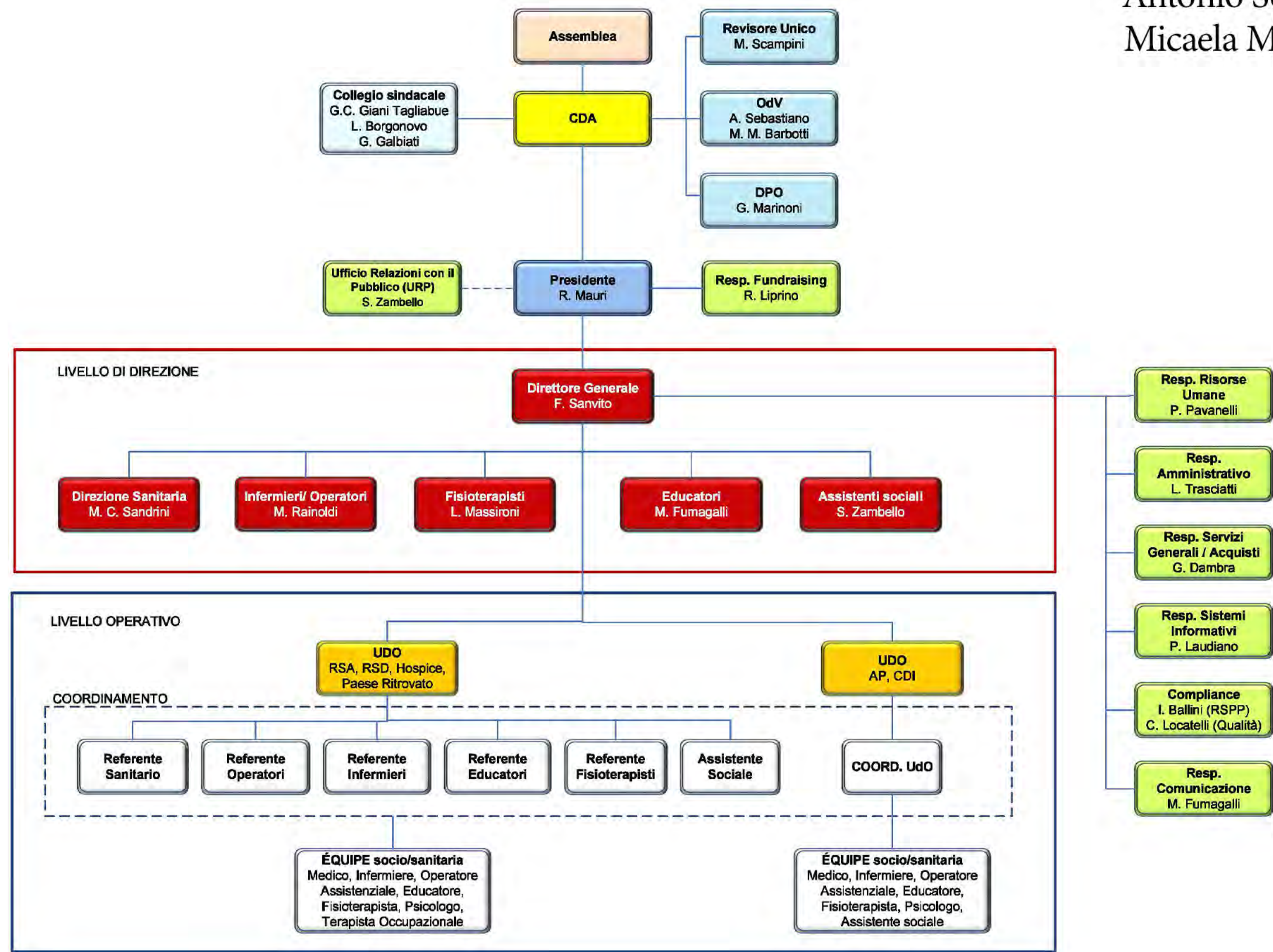
Giani Tagliabue Giorgio	Sindaco effettivo
Borgonovo Luigi	Sindaco effettivo
Galbiati Gianvittorio	Sindaco effettivo
Valtolina Gianluca	Sindaco supplente
Vassena Luigi	Sindaco supplente

Revisore contabile nella persona di:

Scampini Marco	Revisore legale
----------------	-----------------

Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs 231/2001 composto da:

Antonio Sebastian	Componente
Micaela Maria Barbotti	Componente



I Nostri Soci

La base sociale di La Meridiana al 31-12-2022 è composta da soci lavoratori, soci volontari e soci sovventori.

Soci lavoratori/prestatori:

sono dipendenti o collaboratori che hanno scelto di impegnarsi con il proprio lavoro e di dedicarsi, con altri soci, alla realizzazione di un progetto comune.

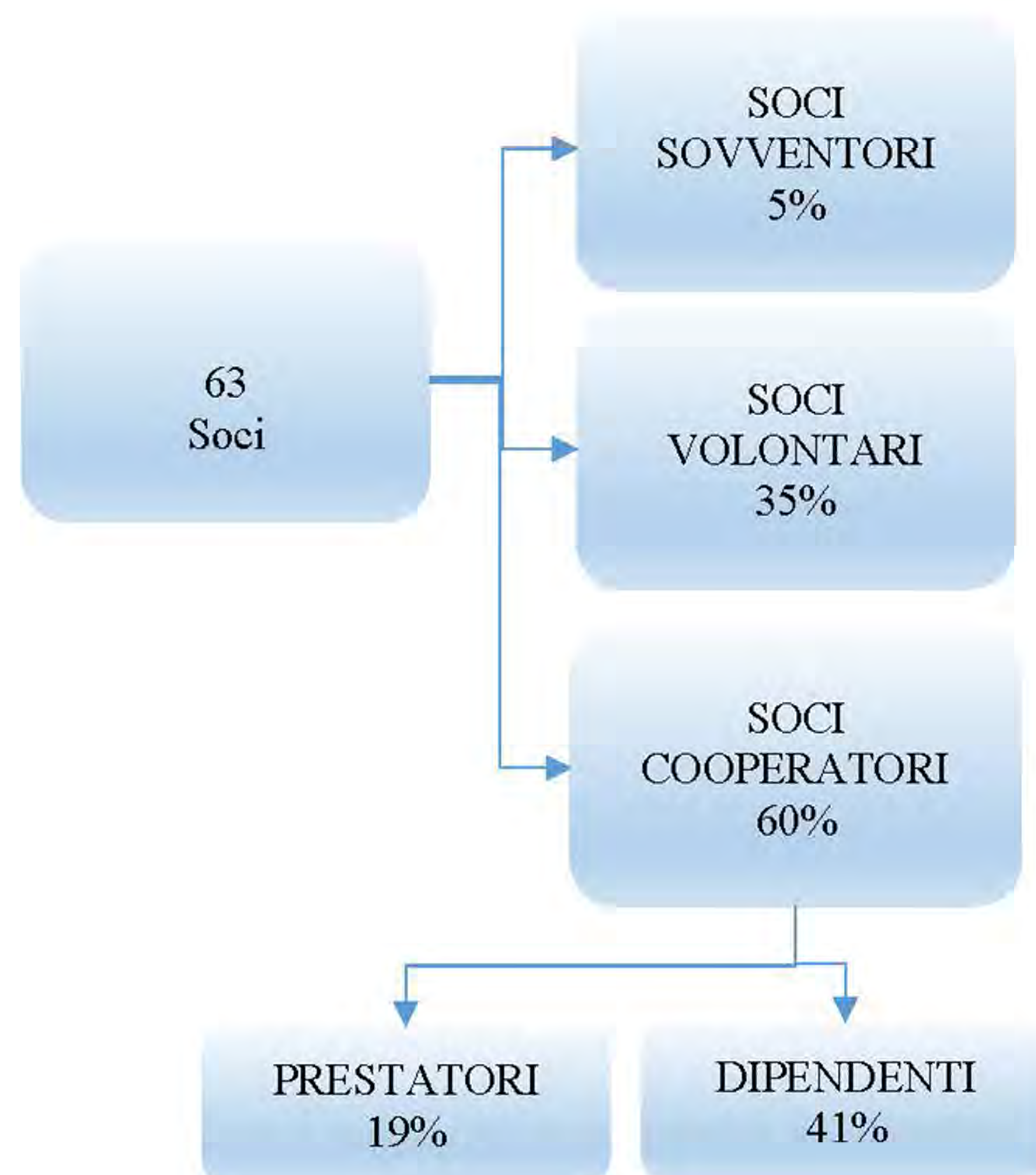
Soci volontari:

contribuiscono a soddisfare gli interessi della cooperativa con prestazioni gratuite e spontanee.

Soci sovventori:

partecipano, anche finanziariamente, ai progetti per lo sviluppo tecnologico, la ristrutturazione o il potenziamento aziendale di La Meridiana.

Ciascun socio ha diritto a un voto. L'assemblea dei soci, l'essenza della cooperativa, è definita tradizionalmente organo della volontà sociale, perché è chiamata a operare le scelte di fondo e a definire gli indirizzi, le finalità e le strategie.





La gestione delle risorse umane

L'anno 2022 è stato dedicato al consolidamento delle equipe delle unità di offerta. Sono state spese molte energie per rivedere le organizzazioni interne e rafforzare le competenze, utilizzando gli strumenti della formazione e degli incontri di condivisione.

La cooperativa si è pertanto adoperata con grande energia su diversi fronti e in particolare:

1. Attraverso una attenta valutazione degli operatori sono state favorite le crescite interne, preparando le risorse umane a compiti anche gestionali al fine di coprire le posizioni di coordinamento.
2. E' stata implementata la funzione di ascolto attraverso una campagna di colloqui individuali.
3. Sono state riconosciute le ore di studio a coloro che desideravano conseguire la qualifica di OSS (per gli ASA).
4. E' stata favorita la partecipazione a convegni.
5. Anche nel 2022 è stato accantonato un premio, da erogare nell'anno successivo a tutti gli operatori in forza.
6. Si è proceduto con una importante campagna di selezione per reintegrare il turn over e garantire una ottimale copertura dei turni.

7. La formazione è stata ulteriormente implementata, in particolare in modalità da remoto, attraverso l'ampliamento della piattaforma dedicata e con il coinvolgimento di enti esterni specializzati.

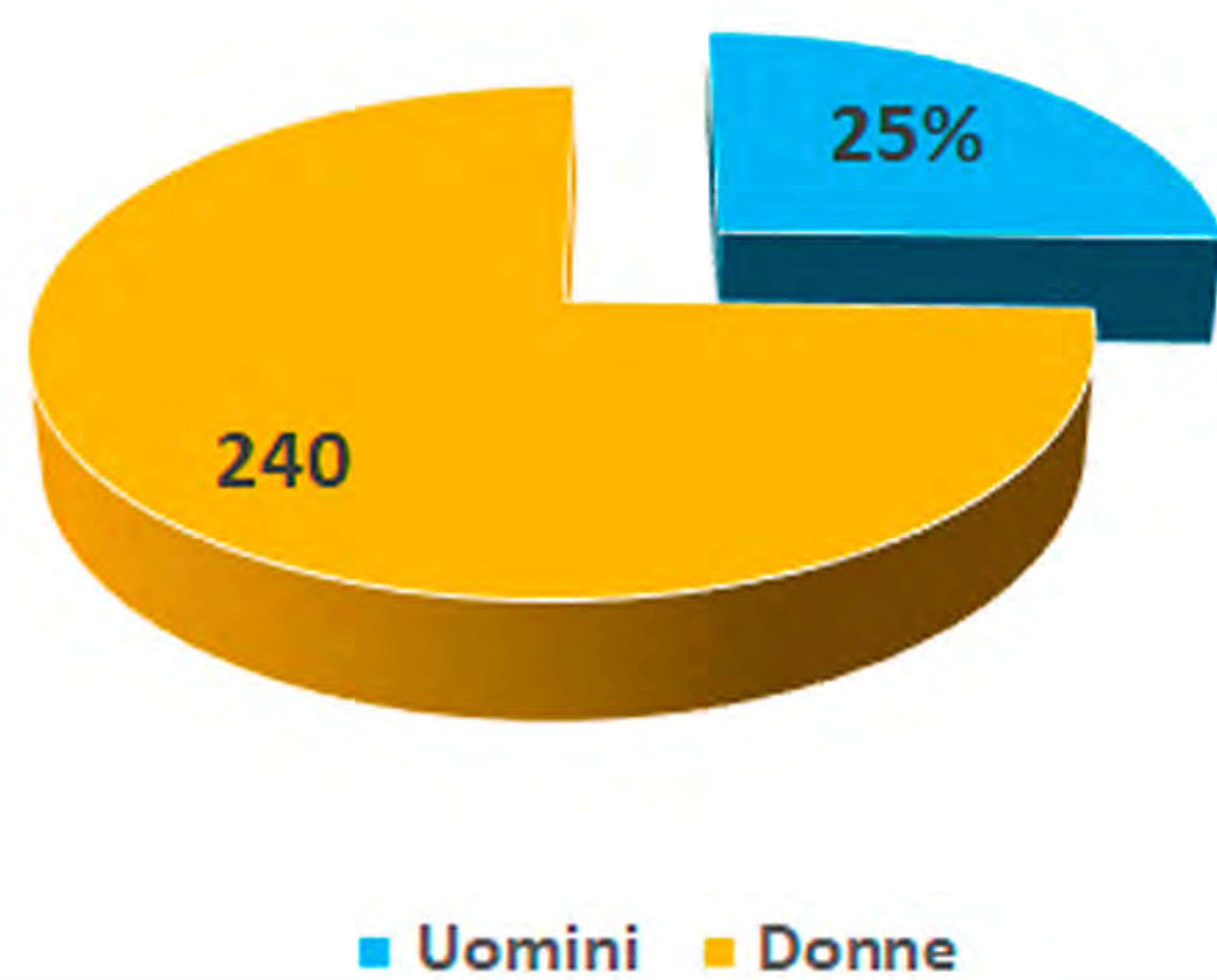
8. E' stato fatto largo utilizzo dello strumento del fringe benefit grazie alla variazione della normativa fiscale, portando un immediato vantaggio economico a tutti gli operatori.

Al 31 dicembre 2022 risultano in forza alla Cooperativa 322 operatori con un rapporto di dipendenza o collaborazione, suddivisi secondo le seguenti qualifiche:

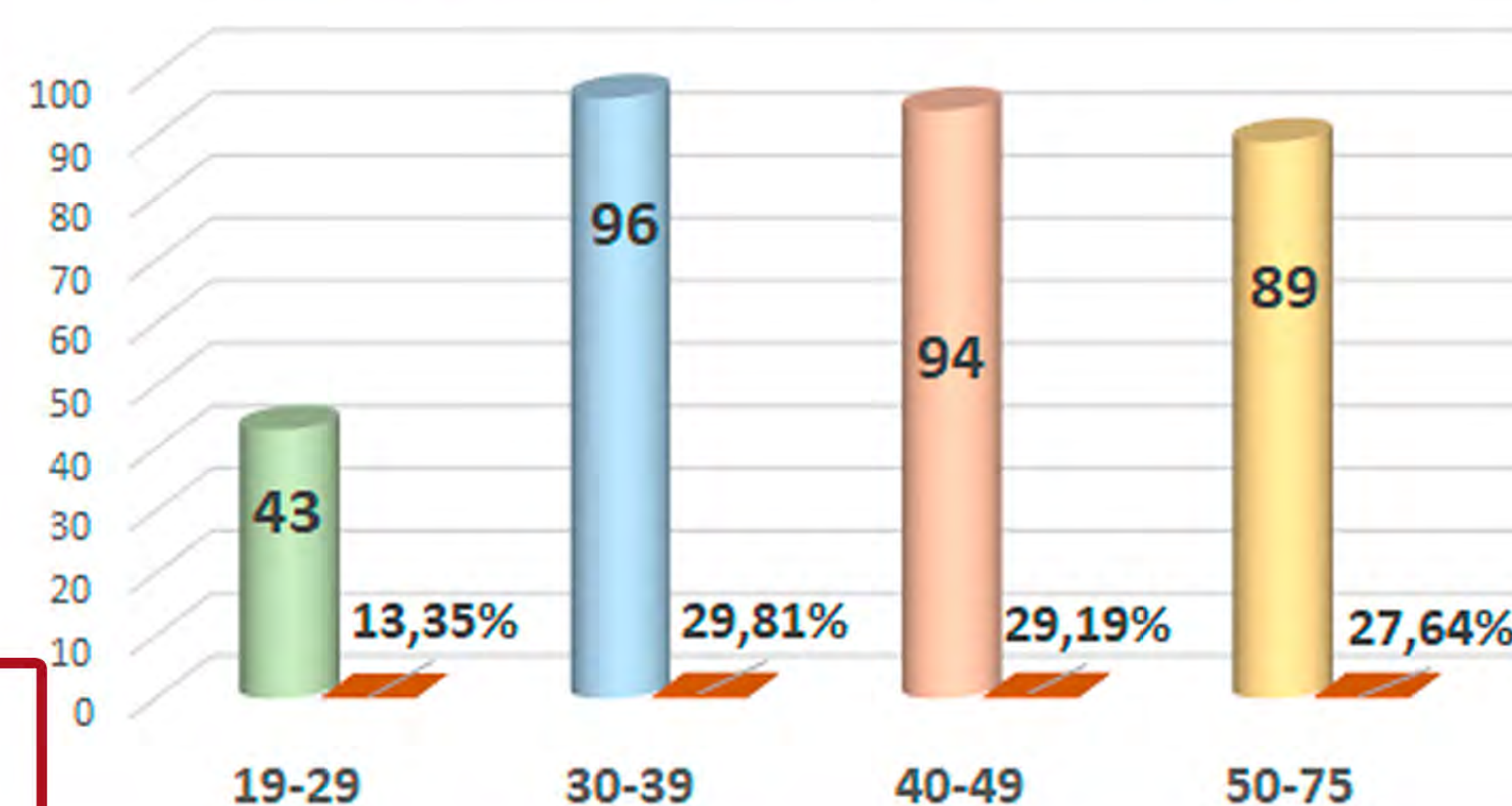
figura professionale	2022	2021	2020	2019	2018
Ausiliari socio assistenziali	185	185	184	173	164
Infermieri professionali	44	42	38	42	40
Fisioterapisti	12	16	12	14	12
Medici	12	10	11	10	7
Assistente sociale	3	3	3	3	3
Animatori / educatori / psicologo / musicoterapista	22	22	15	12	8
Dietista	0	0	0	0	1
Centraliniste	3	6	5	5	3
Addetti ai servizi alberghieri, manutenzione, magazzino	6	4	35	30	29
Impiegati amministrativi e coordinamento	25	25	22	20	22
Professionisti vari (podologa, parrucchiera, consulente sicurezza, servizio spirituale, ecc)	10	3	6	5	5
totale	322	316	331	314	294

Suddivisione Operatori

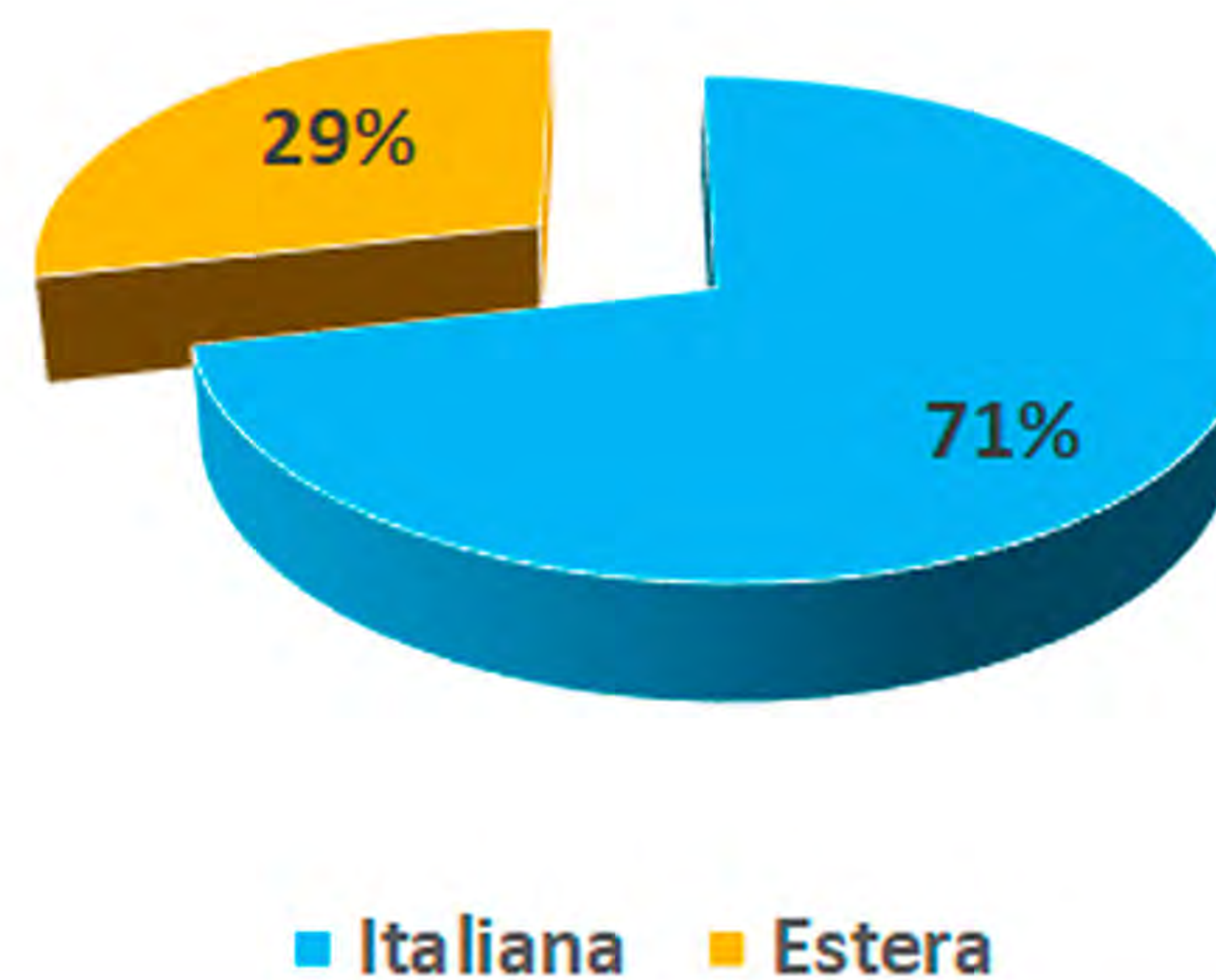
Suddivisione Operatori per Genere



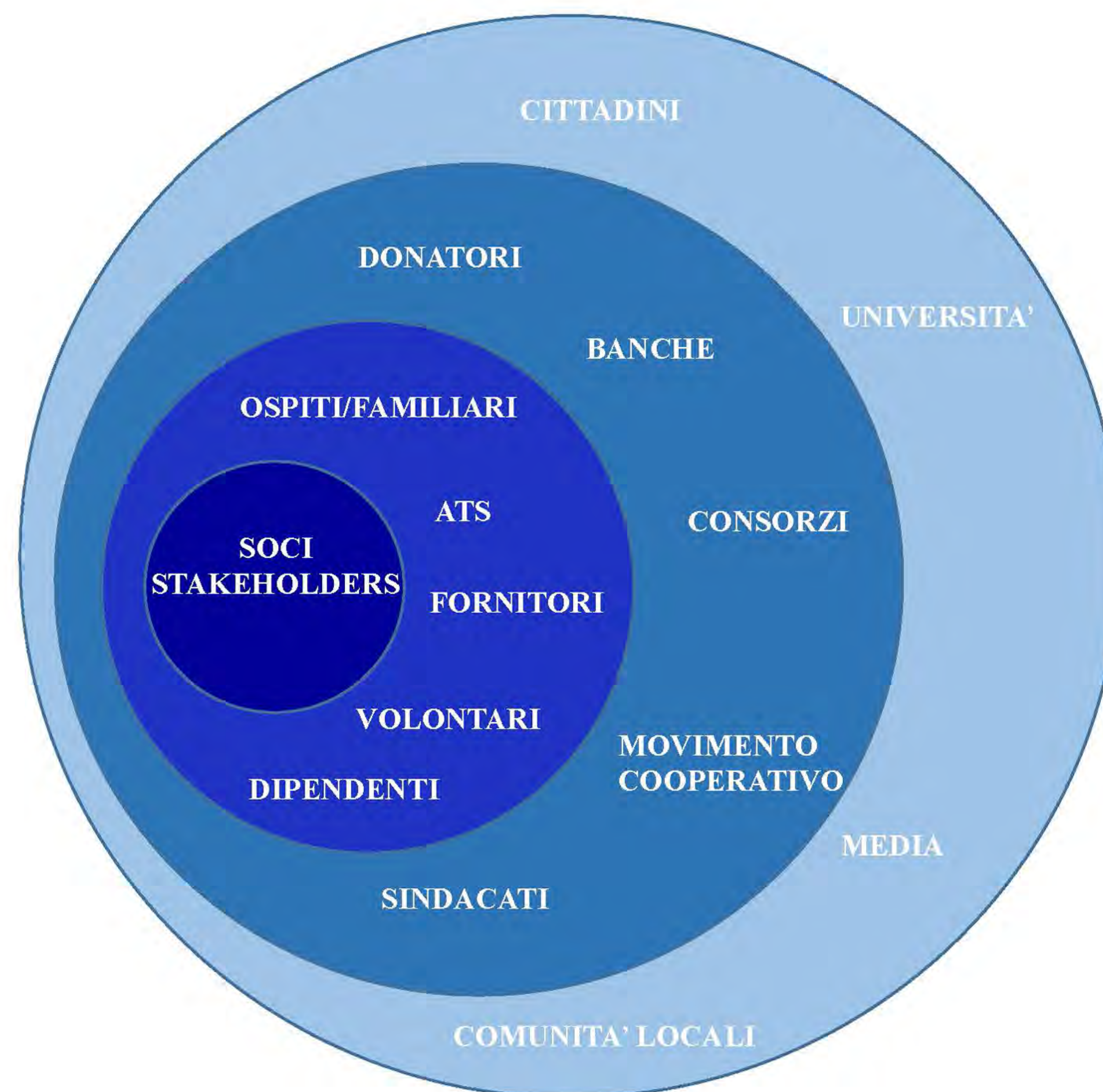
Suddivisione Operatori per Classi di Età



Suddivisione Operatori per Nazionalità



Mappa degli Stakeholders



Rapporti con le Istituzioni

Da sempre La Meridiana sostiene un rapporto sinergico e costruttivo con le forze del territorio. Grazie all'opportuno confronto con Comune, Provincia, Regione, ATS, ASST ed Università Bicocca, La Meridiana ha raggiunto un alto livello di prestazioni sempre nell'ottica di un comportamento sociale responsabile.



“Una comunità di donatori a sostegno dei progetti innovativi”

Rita Liprino
Responsabile Ufficio Raccolta Fondi

Raccolta fondi: pilastro della cooperativa

La raccolta fondi, riveste un'importanza cruciale per la vita della nostra cooperativa. E' necessario, quindi, investire sempre più risorse e affinare le competenze in modo da affrontare lo sforzo e la complessità dei progetti in costante sviluppo.

Il team alla fine del 2022 era composto da:

- tre operatori impegnati nell'ambito del fundraising (uno a tempo pieno, due a part-time);
- tre operatori dedicati alla comunicazione: un giornalista pubblicista a contratto con funzioni di Ufficio Stampa e di responsabilità delle riviste editate dalla cooperativa, e due consulenti esterni delegati alla gestione della comunicazione interna ed esterna, anche attraverso i “social”, e all'attività di redazione del mensile Scrivereistere (progetto che coinvolge gli ospiti affetti da SLA, attività che sta dimostrando sempre più di sostenere e arricchire la qualità della vita quotidiana delle persone della RSD)



Anche nel 2022 il lavoro comune del team ha portato alla realizzazione di innumerevoli iniziative tra le quali:

- campagna 5 x mille;
- campagna pasquale e natalizia;
- campagna Lasciti;
- Organizzazione di eventi e manifestazioni pubbliche, Eventi di sensibilizzazione su SLA e Alzheimer. (Concerti, Cene di Gala, Partita del Cuore Nazionale Italiana Cantanti);
- Redazione e distribuzione della rivista “La Meridiana Oggi” (sempre maggior coinvolgimento dei vari centri e la loro partecipazione attiva alla vita dell'intera Cooperativa);
- L'attività di scrittura della RSD si è ampliata con la promozione di Premio SLAncio, il concorso letterario annuale che nel 2022 ha visto con successo la sua prima edizione. Con il Premio è nata anche LUCE, la collana editoriale di raccolta delle migliori opere selezionate. Si tratta di una iniziativa con una particolare visibilità nazionale e rafforzata dalla presenza/patrocinio di personaggi noti del mondo dell'arte, della cultura e dell'informazione.

La Cooperativa è sempre più in dialogo con il territorio, propositiva, coerente con lo spirito della sua missione che comporta una straordinaria attenzione alla persona e ai servizi socio-sanitari a favore della fragilità, dimostrando non solo di avere una strategia d'impresa, ma di essere un modello da imitare a livello nazionale per la qualità e i valori che contiene e a cui non può rinunciare.

La sua presenza sul territorio è sempre più viva e riconoscibile per credibilità e per collaudata serietà. Purtroppo sono state ridotte molte iniziative di piazza per causa di forza maggiore (pandemia), comunque, la Cooperativa ha dato alla collettività l'occasione di conoscere le sue attività nei suoi diversi servizi e questo impegno ha consentito nell'anno 2022, di raccogliere contributi a vario titolo per circa € 2,1 milioni destinati a finanziare sia progetti di lungo periodo (contributi in conto capitale € 705 mila) sia a far fronte a spese dell'esercizio € 768 mila ed elargizioni liberali di circa € 628 mila. L'illustrazione in dettaglio delle principali voci relative a contributi ed elargizioni sono contenute nella Nota integrativa a corredo del Bilancio.



La Meridiana ABBRACCIA le fragilità.
Abbracciale anche tu con una firma

5X1000 DICHIARAZIONE DEI REDDITI
CASSELLA DEDICATA AL
SOSTEGNO DEL VOLONTARIATO
08400690155





**“I numeri ci parlano di storie,
relazioni di cura e assistenza per
migliorare la qualità della vita dei
nostri ospiti e delle nostre famiglie”**

Lida Trasciatti
Responsabile Amministrazione

Trend del valore aggiunto

Il valore aggiunto, dato dalla differenza tra il valore dei ricavi e quello dei costi per l'acquisizione di beni e servizi, è un dato estremamente significativo perché misura, in maniera sintetica, la “ricchezza” prodotta nel corso dell'esercizio a vantaggio della comunità, evidenziandone anche le modalità di formazione. Nel corso del 2022 La Meridiana ha prodotto un valore aggiunto di circa 12,6 milioni di euro, con un trend di crescita negli ultimi 6 anni del 37,16%.



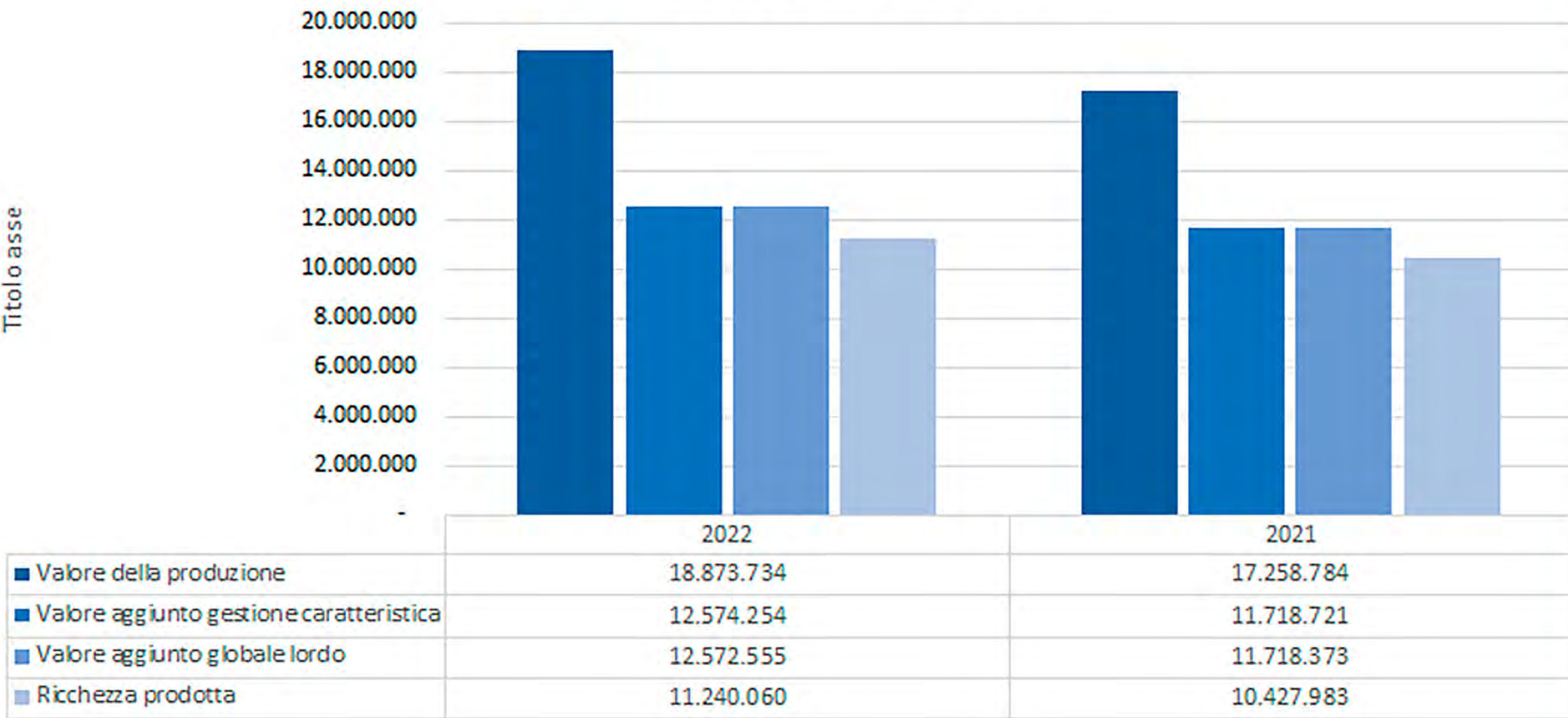
Prospetto Produzione Valore Aggiunto

PROSPETTO DI PRODUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

voci conto economico	2022	%	2021	%	2020	%
Ricavi da privati	8.149.128	43,18%	7.578.208	43,91%	7.079.300	41,69%
Ricavi da enti pubblici	8.526.754	45,18%	8.131.262	47,11%	7.754.552	45,66%
Contributi ricevuti	1.819.307	9,64%	1.202.294	6,97%	1.529.787	9,01%
Altri ricavi e proventi	378.545	2,01%	347.020	2,01%	618.653	3,64%
totale valore della produzione	18.873.734	100,00%	17.258.784	100,00%	16.982.292	100,00%
Costi per acquisti di beni e servizi al netto dei recuperi	- 6.299.480	-33,38%	- 5.540.063	-32,10%	- 5.297.069	-31,19%
valore aggiunto della gestione caratteristica	12.574.254	66,62%	11.718.721	67,90%	11.685.223	68,81%
Risultato attività accessorie	- 1.699		- 348		- 1.851	
Risultato attività finanziaria	-		-		-	
Risultato attività straordinaria					412.017	
valore aggiunto globale lordo	12.572.555	66,61%	11.718.373	67,90%	12.095.389	71,22%
ammortamenti e svalutazioni	- 1.332.495	-7,06%	- 1.290.390	-7,48%	- 1.276.919	-7,52%
ricchezza prodotta	11.240.060	59,55%	10.427.983	60,42%	10.818.470	63,70%

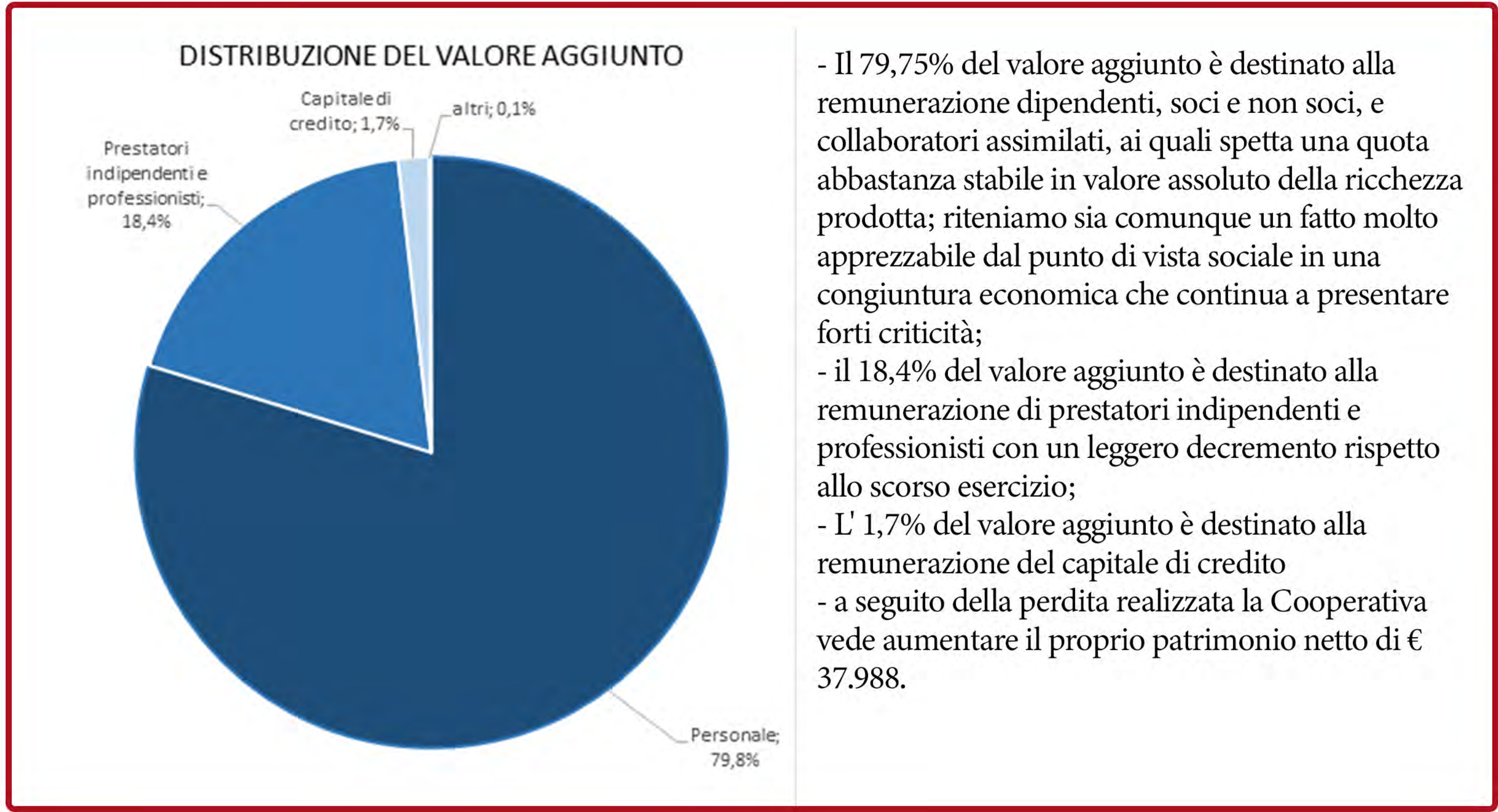
Il valore della produzione risulta in crescita rispetto all'esercizio precedente ed è costituito quasi interamente da ricavi tipici della gestione. I contributi ricevuti mostrano un sensibile aumento: € 1.819,3 mila nel 2022 , € 1.202,3 mila nel 2021. L'incidenza dei costi per acquisti di beni e servizi è rimasta sostanzialmente stabile. Il valore aggiunto dell'attività caratteristica mostra un aumento del 7,3% . Gli ammortamenti, vera unica fonte di autofinanziamento oltre all'utile d'esercizio, hanno incidenza percentuale leggermente inferiore a quella dei precedenti esercizi (7,06% contro 7,48% del 2021). La ricchezza complessiva prodotta presenta un decremento in termini percentuali rispetto all'esercizio precedente: 59,55%, contro 60,42% nel 2021.

PRODUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO



Prospetto di distribuzione del Valore Aggiunto

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO						
voci conto economico	2022	%	2021	%	2020	%
a lavoratori soci	1.150.891	10,27%	1.045.371	10,00%	1.135.366	10,59%
a lavoratori non soci	7.728.460	68,99%	7.439.325	71,18%	7.635.294	71,21%
a collaboratori non soci	55.676	0,50%	80.539	0,77%	47.052	0,44%
ricchezza distribuita a dipendenti e collaboratori	8.935.027	79,76%	8.565.235	81,95%	8.817.712	82,24%
a prestatori e collaboratori non dipendenti	1.829.287		1.448.303		1.416.077	
a professionisti e lavoratori autonomi	236.683		286.207		322.716	
ricchezza distribuita a prestatori non dipendenti	2.065.970	18,44%	1.734.510	16,60%	1.738.793	16,22%
interessi passivi e oneri finanziari	189.960	1,70%	152.234	1,46%	170.869	1,59%
all'Erario	11.206				- 8.821	
al movimento cooperativo					2.998	
ricchezza distribuita ad altri portatori di interessi	201.166	1,80%	152.234	1,46%	165.046	1,54%
totale ricchezza distribuita	11.202.163	100,00%	10.451.979	100,00%	10.721.551	100,00%
variazione del patrimonio netto	37.988	0,34%	- 23.996	-0,23%	96.919	0,90%



RICLASSIFICAZIONE DELLE TAVOLE DI SINTESI SECONDO CRITERI GESTIONALI

STATO PATRIMONIALE

2.2 Stato patrimoniale gestionale

<u>Attivo</u>			31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
H	Capitale investito operativo netto				
1	+	Immobilizzazioni immateriali	528.480	297.584	312.406
2	+	Immobilizzazioni materiali	23.168.219	23.543.141	24.443.565
3	+	Capitale circolante operativo	9.512.613	8.781.138	8.258.036
4	-	Fondi rischi operativi	-525.000	-435.000	-435.000
5	-	Fondo Tfr	-253.167	-255.100	-274.585
6		totale	32.431.146	31.931.763	32.304.422
I	Capitale investito non operativo				
1	+	Immobilizzazioni immateriali	0	0	0
2	+	Immobilizzazioni materiali	290.870	83.575	83.575
3	+	Immobilizzazioni finanziarie	55.985	61.511	61.511
4	+	Altre attività finanziarie	302.319	241.151	214.571
5	+	Disponibilità liquide	295.864	811.521	102.000
6	-	Fondi rischi non operativi	0	0	0
7		totale	945.038	1.197.758	461.657
J	totale capitale investito		33.376.184	33.129.521	32.766.079
	<u>Passivo</u>				
K	Capitale netto		3.316.162	3.277.801	3.304.795
L	Passività a medio / lungo termine		16.435.412	17.763.210	17.747.899
M	Passività a breve termine		13.624.610	12.088.511	11.713.385
N	totale capitale raccolto		33.376.184	33.129.522	32.766.079

RICLASSIFICAZIONE DELLE TAVOLE DI SINTESI SECONDO CRITERI GESTIONALI

CONTO ECONOMICO

1.2 Conto economico a ricavi e costi del venduto			31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
1	+	Ricavi caratteristici	19.101.344	17.433.914	17.555.963
		<i>di cui Ricavi vendite e prestazioni</i>	<i>16.675.882</i>	<i>15.709.470</i>	<i>14.833.853</i>
2	-	Costo del venduto	-2.136.685	-2.113.771	-2.214.906
3	=	Margine lordo industriale	16.964.659	15.320.143	15.341.057
4	-	Costi industriali, commerciali e amministrativi	-15.279.764	-13.854.735	-13.742.172
5	=	Margine operativo lordo (EBITDA)	1.684.895	1.465.408	1.598.885
6	-	Ammortamenti, svalutazioni, accantonamenti	-1.445.833	-1.337.171	-1.336.919
7	=	Reddito operativo (EBIT)	239.062	128.237	261.966
8	±	Risultato attività finanziaria	-189.959	-152.234	-170.870
9	±	arrotondamento all'unità di euro	0	1	0
10	=	Risultato economico prima delle imposte	49.103	-23.996	91.096
11	±	Imposte	-11.206	0	8.821
12	=	Risultato economico	37.897	-23.996	99.917

Indici di Bilancio

3.1 INDICI DI BILANCIO ECONOMICI		31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
R O E	Risultato netto d'esercizio / Capitale netto medio dell'esercizio	1,15%	-0,73%	3,07%
R O I	Reddito operativo / Capitale investito operativo medio dell'esercizio	0,75%	0,40%	-0,46%
R O S	Reddito operativo / Ricavi di vendita	1,44%	0,82%	-1,00%
R O A	(Reddito operativo + finanziario + accessorio) / Capitale investito medio dell'esercizio	0,15%	-0,07%	0,28%
E B I T	Differenza tra valore e costi della produzione / 000	239,06	128,24	261,97
Incidenza oneri (+) o proventi(-) finanziari	Oneri (+) o proventi (-) finanziari / Ricavi di vendita	1,15%	0,98%	1,14%
3.2 INDICI DI BILANCIO PATRIMONIALI E FINANZIARI		31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Indice di struttura secco	Capitale netto / Capitale fisso	13,78%	13,65%	13,26%
Indice di struttura allargato	(Capitale netto + Passivo medio/lungo termine) / Capitale fisso	85,28%	90,51%	87,29%
Rigidità degli impieghi	Capitale fisso / Totale capitale investito	72,13%	72,47%	76,09%
Indice di indebitamento totale	(Passivo corrente + Passivo medio/lungo termine) / Totale capitale investito	90,06%	90,11%	89,91%
Indice di indebitamento finanziario	Debiti finanziari / Totale capitale investito	28,26%	31,18%	31,97%
Quoziente di disponibilità	Capitale circolante / Passivo corrente	74,00%	81,15%	72,95%
Quoziente di tesoreria	Liquidità differite e immediate / Passivo corrente	69,57%	76,01%	68,82%
Capitale circolante netto	(Rimanenze + Liquidità differite e immediate - Passivo corrente) / 000	-3.542,78	-2.279,03	-3.168,85
Indice di autonomia finanziaria art. 2545 quinquies Codice civile	Patrimonio netto / (Fondi rischi + Tfr + Debiti + Ratei passivi)	0,11	0,11	0,11
Rotazione di magazzino	Giacenza media rimanenze / Ricavi vendite x 365 giorni	13,39	12,83	9,78
Rotazione dei crediti	Giacenza media dei crediti / Ricavi vendite x 365 giorni	39	39	45
Rotazione dei debiti	Giacenza media dei debiti / Costi operativi esterni x 365 giorni	60	53	68

Indici di Bilancio

3.3 INDICI DI PRODUTTIVITA' E INCIDENZA DEI COSTI

		31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Valore aggiunto	Valore aggiunto / Ricavi di vendita	63,36%	63,34%	67,14%
Fatturato per dipendente	Ricavi di vendita / Media dipendenti /1000	63,48	57,70	49,99
Valore aggiunto per dipendente	Valore aggiunto / Media dipendenti / 1000	40,22	36,55	33,56
Costo del lavoro su ricavi di vendita	Costo del lavoro / Ricavi di vendita	53,25%	54,01%	59,13%
Costo del lavoro per dipendente	Costi del lavoro / Media dipendenti	33,80	31,17	29,56
Consumi su costi	Materie prime, merci / Costi della produzione	11,43%	11,42%	11,81%
Costi del lavoro su costi	Costo del lavoro / Costi della produzione	47,08%	49,03%	50,72%
Costi esterni su costi	Costi operativi esterni / Costi della produzione	45,25%	43,24%	41,55%
Ammortamenti e svalutazioni su costi	Ammortamenti, svalutazioni / Costi della produzione	7,67%	7,73%	7,73%

3.4 INDICI DI SVILUPPO

		31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Valore della produzione	Variazione valore della produzione su esercizio precedente	9,56%	-0,70%	-5,22%
Costi della produzione	Variazione costi della produzione su esercizio precedente	9,00%	0,07%	-5,46%
Valore aggiunto	Variazione valore aggiunto su esercizio precedente	6,19%	0,09%	-9,32%
Margine operativo lordo (EBITDA)	Variazione margine operativo lordo su esercizio precedente	15,08%	23,32%	-36,18%
Patrimonio netto	Variazione patrimonio netto	1,17%	-0,82%	3,02%



I Partner

Migliorare, cambiare, sperimentare.

Impegnarsi nell' accrescere il benessere della comunità. Intuire le necessità, elaborare nuove risposte ai bisogni vecchi e nuovi di anziani e famiglie.

Sono parole che costituiscono il Dna e stanno alla base della missione della nostra cooperativa.

Noi concepiamo l'assistenza e la cura in modo dinamico e riteniamo che i cambiamenti sociali e culturali richiedano attenzione, capacità di lettura della realtà al fine di individuare nuovi servizi e immaginare nuovi progetti in grado di coniugare la qualità della vita delle persone con la cura medica.

In tutti questi di anni di vita della nostra cooperativa abbiamo sviluppato uno stretto rapporto di collaborazione con Università ed Enti di ricerca.



Consiglio
Nazionale
delle Ricerche



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



L'Ufficio Stampa per far conoscere Meridiana

Non basta raccontare, scrivere storie, descrivere progetti. Una comunicazione efficace, innovativa ed intelligente, capace di attirare l'attenzione e l'interesse dei media, deve andare oltre gli schemi tradizionali. La Meridiana è una fucina di buone notizie. La sua capacità di innovazione genera interesse. E' stato così nel 2014 quando è nato il Progetto SLAncio. Ancor di più quando abbiamo lanciato Il Paese Ritrovato. L'idea di promuovere una nuova concezione della cura che coniugasse armoniosamente azioni mediche e attività NON farmacologiche rappresenta la "madre di tutte le notizie". La Meridiana ha assunto una dimensione nazionale che si è confermata in questo 2022 grazie a felici alleanze come quella della nazionale cantanti con la Partita del Cuore e con il concorso letterario Premio SLAncio.

L'Ufficio Stampa ha supportato l'azione della raccolta fondi con l'obiettivo di far conoscere le attività e i progetti della Cooperativa. La presenza su giornali e Tv genera buona reputazione. *La rivista La Meridiana Oggi* è uno strumento che dà voce alle attività dei diversi centri di servizio, racconta i progetti innovativi, promuove una nuova cultura della cura.

Una parola d'obbligo è per *ScrivereSistere*, il magazine scritto con gli occhi. Un progetto che mette in dialogo le persone che vivono situazioni di estrema fragilità con il resto del mondo. La bellezza di questo progetto è stata colta oltre che dai media (il Tg1 gli ha dedicato un servizio), anche da **Mario Calabresi** il quale ha pubblicato sulla sua newsletter la storia di Luigi Picheca (diventato giornalista malgrado la SLA – grazie alla collaborazione con Il Dialogo di Monza). Calabresi ha parlato di *ScrivereSistere* nel suo ultimo libro, *Una volta sola*. L'ultimo capitolo del libro presenta la storia di Laura Tangorra, monzese, scrittrice e redattrice del nostro magazine.





La partita del cuore

“In un mondo sempre più fatuo ed egoista, dove il denaro diventa una qualità morale, abbiamo scelto una partnership che ci rende orgogliosi. Ci siamo schierati una volta di più a tutela dei più deboli, al fianco delle persone che hanno pochissime possibilità di far sentire la loro disperazione, la loro solitudine e la loro voce. Siamo ancora una volta al servizio di una giusta causa.” Questa la dichiarazione di **Enrico Ruggeri**, Presidente della Nazionale Cantanti, resa durante la conferenza stampa di presentazione della

Come quella con il cantante Enrico Ruggeri che dopo la visita al Paese Ritrovato ha deciso di scrivere una canzone per dare voce all'Alzheimer. Il videoclip “Dimentico”, così si titola la canzone, è stato girato tra le vie del Paese. Protagonisti i residenti e le persone con demenza.

Partita del cuore che si è svolta allo stadio di Monza, U-Power Stadium (ex Brianteo) mercoledì 7 settembre 2022 con diretta su RAI DUE. L'incasso è stato devoluto alla Meridiana e al Comitato Letizia Verga. Un evento che contribuito a confermare La Meridiana come eccellente realtà nazionale e che ha generato importanti relazioni e significative amicizie.





La voce di Leo Gullotta accompagna con affetto il cortometraggio “Rosa”

La Meridiana si presenta al Festival di Venezia. Lo ha fatto grazie a Rosa, il cortometraggio pensato da **Marco Fumagalli** e realizzato da **Marco Falorni** di Libero Produzioni. Le voci sono quelle di **Leo Gullotta** e **Silvia Cecchetti**.

La protagonista è Rosa, meglio l'Alzheimer. Rosa è una signora che vive nel suo mondo, circondata dalle sue abitudini e dai suoi affetti, precipitati nel vuoto della malattia. Rosa è l'immagine di come l'Alzheimer rubi la realtà presente lasciando però il profumo della vita passata, ricca di esperienze e di eventi importanti.

Oltre a Rosa **Rai Premium** e **Rai Play** hanno trasmesso, il 21 settembre 2022, due episodi dello speciale **Il Paese Ritrovato – La Memoria Delle Emozioni**, una nuova docuserie scritta e realizzata da **Libero Produzioni**, fortemente voluta dalla **Cooperativa Sociale La Meridiana** e supportata con convinzione da **RAI Per La Sostenibilita' – Esg**.

Gli episodi raccontano da vicino la vita e le storie dei residenti, dei familiari, degli operatori e dei volontari che vivono al Paese Ritrovato, una struttura concepita come un piccolo paese, dove i residenti malati di Alzheimer o colpiti da decadimento cognitivo, conducono una vita adeguata alle loro capacità, sentendosi come a casa e ricevendo nel contempo le attenzioni necessarie.

La serie ha l'ambizione di raccontare attraverso il linguaggio del docureality, la vita di questo villaggio e dei suoi protagonisti, con semplicità e poesia, ponendo l'attenzione sulla ritrovata serenità, sulle emozioni, sull'amore e sull'empatia che caratterizza questo piccolo paese. Un luogo reale dove si incrociano le vicende di Annamaria, Marco, Angelina, Thomas, Sante, Evelyn e molti altri e dove, anche a causa della malattia, molti aspetti della vita come lo stare insieme o le semplici attività giornaliere, assumono un valore diverso, filosoficamente ed eticamente profondo e umanamente concreto al tempo stesso.

Nello stesso periodo è stato trasmesso sulle reti **Sky**, **Mediaset** e **LA7** uno spot che invitava a sostenere i progetti de La Meridiana attraverso un SMS solidale.



La prima edizione del concorso letterario Premio Slancio.

26 marzo 2022: una giornata speciale. Persone immobili nel corpo, ma vivacissimi nella mente, sono stati i protagonisti, insieme ai vincitori del Premio SLancio, di un evento che ha lasciato un segno indelebile nei pensieri e nella coscienza delle tante persone che hanno assistito alla premiazione.



La premiazione è stata condotta da Arnoldo Mosca Mondadori, presidente della Giuria del premio SLancio, insieme con Roberto Mauri Presidente della Cooperativa La Meridiana, Cooperativa che gestisce la casa dove vivono Luigi, Pippo e Claudio. I tre insieme ad un'altra amica, la scrittrice Laura Tangorra, hanno deciso di iniziare un'avventura che ha dell'incredibile: fondare una vera e propria rivista.

Il Premio SLancio ha visto la partecipazione di oltre 400 candidati che hanno scritto brevi racconti, aforismi o poesie sul tema "Luce".

Durante la premiazione, buio e luce si sono affrontati, come del resto accade in ogni istante del nostro esistere, dentro le parole degli elaborati esaminati dalla Giuria presieduta da **Arnoldo Mosca Mondadori** e composta da persone illustri ed autorevoli come **Ferruccio De Bortoli, Giangiacomo Schiavi, Luca Crippa, Pietro Coletta, Roberto Mauri, Maria Pitaniello, Luisa Sorrentino.**

Buio e Luce, guerra e pace, temi ricorrenti nell'esistenza di ciascuno, e che rimbalzano prepotentemente nelle vicende umane e purtroppo, anche in questi giorni assumono una valenza originale soprattutto in coloro che sono attraversati dalla fragilità della malattia. Difficile immaginare cosa accade nella mente di una persona colpita dalla SLA: quale dolore, quale lotta, quale oscurità, quale luce, quale guerra, quale pace!



In occasione dell'incontro con la Fondazione Casa dello Spirito e delle Arti

La Meridiana abbraccia Papa Francesco

“Nessuno ha il diritto di guardare una persona dall'alto verso il basso
lo può fare solo per aiutare a rialzare chi è caduto!”



Il 4 febbraio 2022, **Roberto Mauri**, Presidente della Cooperativa La Meridiana, **Rita Liprino**, responsabile raccolta fondi, e **Luisa Sorrentino** coordinatrice della rivista ScrivereSistere, si sono recati a Roma su invito del Presidente della **Fondazione Casa dello Spirito e delle Arti**, **Arnoldo Mosca Mondadori** per incontrare **Papa Francesco**.

“Quando mi sono avvicinato a Papa Francesco per donare alcune copie della rivista ScrivereSistere, del magazine “La Meridiana Oggi” e i libri scritti dai nostri ospiti di SLancio, Pippo Musso e Luigi Picheca – racconta Roberto Mauri – mi sono sentito avvolgere da una forte emozione. In quel momento è come se fossi “sparito” e lì, con me, c’erano i nostri anziani, i nostri ammalati, i familiari, gli operatori, i medici, gli infermieri. C’era tutta la sofferenza, la fatica, il nostro coraggio, il desiderio di fare del bene e di farlo bene. Al Papa ho presentato brevemente il nostro lavoro, le nostre gioie, gli sforzi quotidiani nell’accudire ammalati e anziani.

Il Papa mi ha incaricato – prosegue Mauri – di portare la sua vicinanza e la sua benedizione a tutti e di non dimenticare di pregare per lui. Ringraziamo di cuore Arnoldo Mosca Mondadori per l’amicizia e la condivisione di esperienze sempre importanti tra la sua Fondazione e la nostra Cooperativa.”

“E’ stata una giornata di intensa emozione – aggiunge Rita Liprino – ho abbracciato il Papa con le lacrime agli occhi. Avrei voluto che ci fossero tutti gli amici de La Meridiana.

Sono convinta che la bellezza di questa indimenticabile giornata sia giunta a tutti loro attraverso la forza dell’amore.

Ho portato nel mio cuore e donato al Papa gli ospiti, gli ammalati, i lavoratori delle strutture di La Meridiana, i donatori, sentimenti e desideri di amici e conoscenti.”

*“Questa occasione unica e straordinaria – **dice Luisa Sorrentino** – è frutto di un bellissimo e lungo rapporto tra La Meridiana e la Fondazione di Arnoldo Mosca Mondadori, entrambi spinti dalla stessa missione: prendersi cura della Persona. Abbiamo dato a Papa Francesco due numeri del nostro magazine scritto con gli occhi Scrivere resistere e sono certa che li sfoglierà perché scrivere è sperare oltre che esistere, è credere nella vita.*



Voglio chiudere con una piccola confessione personale sull'esperienza di incontrare il Papa di persona: succede qualcosa dentro che ha il potere di modificare la realtà. Mi spiego meglio.

Finché non ho visto lo scatto fotografico che mi riprendeva mentre stringevo la mano al Papa avrei giurato di non averlo toccato perché non ho memoria di questo contatto. Ricordo invece che mi sono persa nei suoi occhi aperti verso di me, occhi che si donavano senza pudore, abbandonati a ciascuno di noi, uno per uno, unici. So che anche a Rita Liprino, che l'ha addirittura abbracciato, è successa una cosa simile e mi chiedo da psicologa se questa emozione sia quella che si chiama angoscia della bellezza.”



Servizio Civile: incontro fra generazioni

Svolgere il Servizio Civile è un'esperienza che lascia il segno. Lo confermano le testimonianze di alcuni giovani che hanno svolto Servizio Civile nelle strutture della Cooperativa.

Jessica 29 anni:

Ogni attimo passato con loro mi ha emozionato!
Ogni sorriso che ho ricevuto è stato come un tesoro per me. Sono soddisfatta del mio viaggio perchè, non so se sono arrivata al cuore di qualcuno ma sicuramente nel tragitto ogni ospite mi ha insegnato qualcosa e ogni attimo che ho passato con loro mi hanno fatto emozionare. Spero comunque col mio servizio di avergli trasmesso un po' di amore, quello che loro hanno infinitamente trasmesso a me.

Gaia 28 anni:

Ho imparato che la gioia si trova nelle piccole cose
Un percorso ricco di emozioni, dove ho imparato che spesso la gioia si trova nelle piccole cose:
negli istanti trascorsi in compagnia, nei sorrisi che un residente decide di donarti, nell'ascoltare le storie di vita di ognuno di loro e nel vederli felici insieme a te.

Joshua 23 anni:

La malattia "non sconfigge" gli ospiti. Ogni giorno, poter osservare come la pesantezza della malattia non sconfigga gli ospiti ma, al contrario, doni loro un motivo per scoprire e apprezzare al massimo il cuore vitale di ciò che ci circonda, ci aiuta nel divenire più leggeri anche noi.

Eleonora 22 anni:

Vivere nel qui ed ora. C'è una cosa che il Paese, meglio i residenti, mi stanno insegnando: quella di vivere nel qui ed ora, non in maniera rancorosa nel passato, non in maniera ansiosa nel futuro, ma esattamente qui, nel presente.

Non ci si ricorda di ieri, non si sa ancora nulla del domani, godiamoci allora il presente, l'unica realtà che ci è dato di vivere davvero. Ad aprile dell'anno prossimo avrò terminato il servizio. La maggior parte dei residenti, una volta finito questo mio viaggio, non si ricorderà di me, eppure sapere che anche solo per un istante, loro sono stati felici, divertiti o emozionati al mio fianco o insieme a me, beh, questo mi basta e penso sia un bell'insegnamento per tutti quanti.

Se non sono le emozioni che proviamo quelle che contano davvero, allora ditemi voi, che cos'è?



Invecchiare attivamente: iniziative, seminari, eventi, per valorizzare il ruolo dei “senior” nella comunità

Non si tratta di un progetto di cura e di assistenza, bensì di una proposta culturale che si rivolge alle persone prossime alla pensione o già in fase inattiva, che desiderano migliorare la propria qualità di vita offrendo il proprio contributo alla comunità. Un'idea sviluppata dalla Cooperativa La Meridiana che trova il sostegno del **Fondo Dardanio e Zeffi Manuli** insieme a **Fondazione di Comunità Monza Brianza** e con la collaborazione della **Fondazione Garzanti – Ravasi**.

Un progetto che ha l'ambizione di rivoluzionare la cultura dell'invecchiamento con l'obiettivo di riconoscere e potenziare il silver value e costruire comunità inclusive. **Generazione Senior** propone un nuovo modo di concepire la fase dell'invecchiamento attraverso un approccio corresponsabile, attivo e centrato sull'empowerment della persona.

La **longevità delle persone** ed i cambiamenti **della struttura demografica della società** costituiscono una delle più rilevanti trasformazioni della nostra epoca. Cambiamenti che generano preoccupazioni, paure, inquietudini, ma anche opportunità e speranze. La nostra esperienza nell'ambito dell'assistenza e della cura degli anziani suggerisce che **non tutte le persone invecchiano allo stesso modo**. Eppure, quale che sia la vicenda personale, **ciascuna persona conserva potenzialità da riconoscere e valorizzare**. comunità.

L'obiettivo di Generazione Senior è principalmente quello di creare le condizioni affinché le persone prossime alla pensione oppure che già lo sono, possano vivere al meglio la propria stagione e nel contempo rappresentare un fattore di sviluppo per tutta la comunità. Generazione Senior ha carattere sociale, culturale, ambientale e persegue finalità preventive e informative intervenendo a tutela della dignità della persona.

Il progetto, inoltre, mette in campo azioni di prevenzione dell'isolamento sociale e della solitudine.

*“Generazione Senior è il primo ed importante progetto sostenuto dal **Fondo Dardanio e Zeffi Manuli** recentemente istituito per estendere il nostro supporto al territorio di Monza e Brianza, dopo trent'anni di operato su Milano – spiega **Cristina Manuli Presidente della Fondazione Manuli**. Abbiamo sottoscritto questo impegno per tre anni. Un tempo lungo che vivremo con entusiasmo sicuri dell'operato della Cooperativa La Meridiana. La persona anziana si trova in una*

stagione di vita particolare ed un progetto che l'accompagni, la supporti e ne valorizzi le potenzialità è un significativo passo avanti in una società in cui il rischio di isolamento, per questa categoria fragile spesso portatrice di patologie invalidanti, è molto elevato”

Obiettivi di Generazione Senior:

- Valorizzare il potenziale di chi è in uscita dal mondo del lavoro o già in stato inattivo;
- Promuovere una cultura positiva e consapevole della salute e del benessere nella longevità;
- Progettare nuove modalità e strategie per affrontare questa fase della vita;
- Creare una rete tra Istituzioni, Associazioni e singoli individui per rispondere a richieste, bisogni e proposte che giungono dalla comunità.

“La sinergia che si è creata tra **Fondazione della Comunità di Monza e Brianza**, Fondazione Manuli e Cooperativa La Meridiana - precisa **Luigi Losa Vicepresidente della Fondazione della Comunità MB** - siamo sicuri apporterà uno slancio ancora più significativo alle attività realizzate nel nostro territorio. L'invecchiamento graduale della popolazione e il calo delle nuove nascite portano con sé una serie di ripercussioni sul sistema sociale ed economico di cui occorre tener conto nella programmazione dei servizi e nella gestione delle politiche sociali. Obiettivo di Generazione Senior quello di ribaltare il punto di vista per arrivare a considerare l'età anziana non come problema da risolvere ma come risorsa per il sistema di Welfare, tanto in termini di apporto culturale, quanto economico. E per farlo è necessario il sostegno dell'intera comunità, così da costruire una città a misura di fragilità”.

CONTATTI

Pagina facebook: **Generazione Senior**

e-mail: generazione.senior@cooplameridiana.it





GENERAZIONE SENIOR

LA RETE PER L'INVECCHIAMENTO ATTIVO

Un progetto a cura di 

VALORIZZA

**Il potenziale di chi è
in uscita dal mondo
del lavoro o
è già in pensione**

PROMUOVE

**Una cultura
positiva e consapevole
della salute
nella longevità**

PROGETTA

**Nuove modalità
per affrontare
la fase
dell'invecchiamento**

CREA

**Una rete fra
associazione e
persone**



Curare, assistere, intrattenere da remoto

Matteo Mauri
Responsabile Isidora

Isidora la piattaforma digitale che offre cura, assistenza, intrattenimento, cultura, giardinaggio, fisioterapia

Isidora è una piattaforma digitale che ha cercato di riprodurre i servizi del Centro Diurno in modalità digitale. Isidora offre vari moduli tra cui spicca sicuramente Easy TV ossia una raccolta di contenuti in video streaming prodotti autonomamente sulla base dell'esperienza dei team delle diverse aree mediche ed assistenziali della Cooperativa.

Si tratta di:

- **Attività motorie:** esercizi, ginnastica, corporea ;
- **Contenuti religiosi:** rosario, momenti di preghiera ;
- **Contenuti naturalistici:** camminate nel verde, documentari paesaggistici ;
- **Contenuti musicali:** musica classica e popolare;
- **Contenuti legati alla memoria e alla sfera cognitiva come giochi cognitivi, esercizi, cruciverba ;**
- **Contenuti culturali:** arte, libri, informazione ;
- **Contenuti legati alla creatività:** bricolage, cucina ;
- **Contenuti per il caregiver:** documentazione burocratica come informazioni su amministratore di sostegno, invalidità

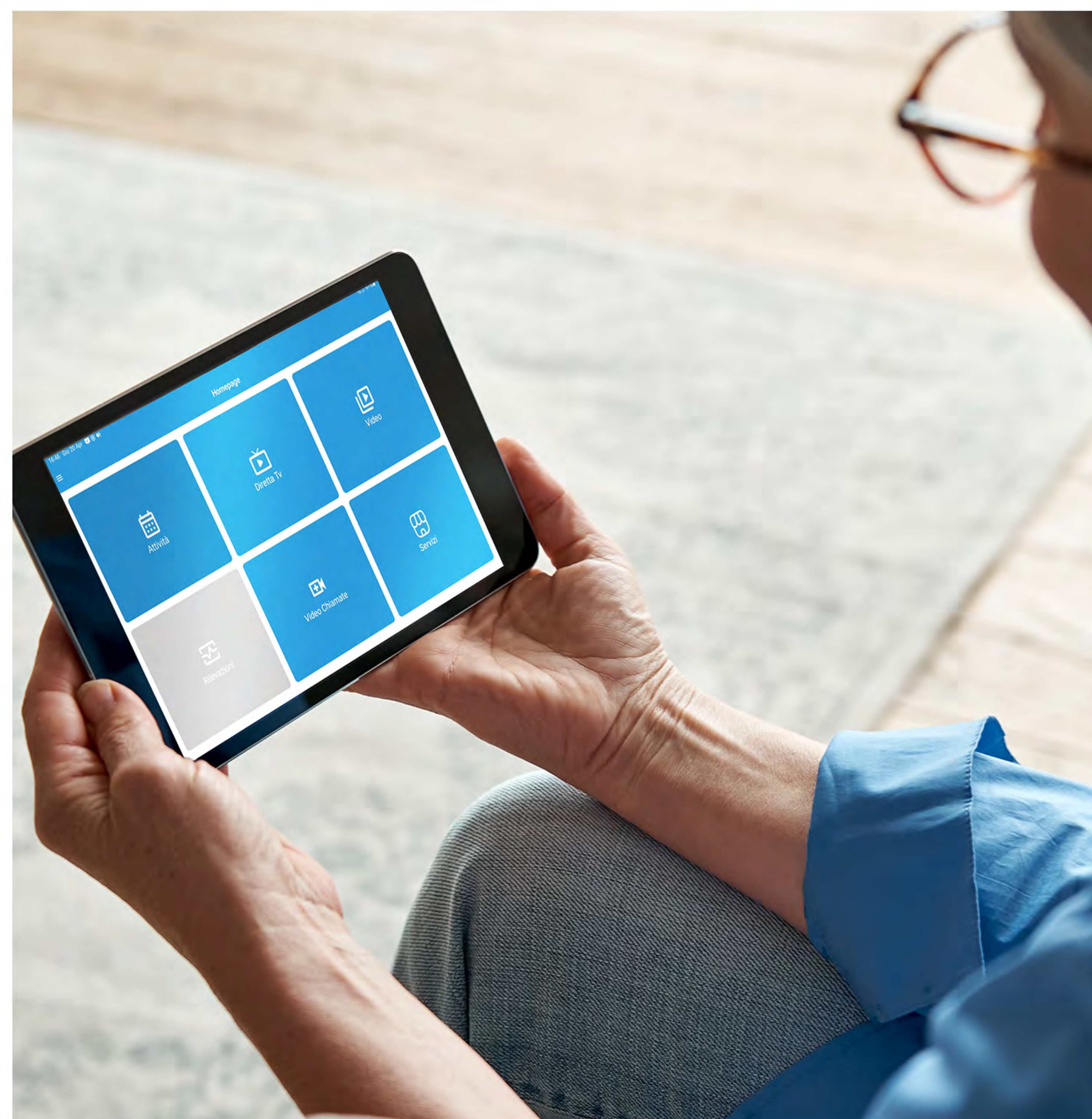


Oltre a Easy TV Isidora mette a disposizione anche un sistema di **videochiamata** semplificato utilizzato per offrire supporto in caso di assistenza domiciliare, ad esempio nell'ambito del **Progetto Continuamente** che si occupa di seguire la persona nelle fasi post dimissioni ospedaliere.

Abbiamo poi un **servizio di Marketplace digitale** che ha lo scopo di avvicinare l'utente anziano e il suo caregiver ai servizi presenti sul territorio.

Completa l'offerta un gestionale sanitario integrato con tutti gli strumenti necessari a sostenere l'utenza domiciliare: diario, rendicontazione delle attività, PAI, scale di valutazione e gestione documentale, oltre che una perfetta integrazione con il sistema di videochiamata nativo.

Attualmente Isidora offre i suoi servizi con due modalità: in versione **“solo contenuti”**, dedicata alle strutture residenziali e semiresidenziali per anziani, (dove i materiali video di Isidora vengono proposti come complemento e valorizzazione delle attività della giornata, e vengono opportunamente formati gli operatori sul loro utilizzo); ed **“in versione domiciliare”**, con l'intero pacchetto di moduli disponibili, pensato per gestire e sostenere la diade anziano/caregiver presso il domicilio.





L'arte e la cura: “Sguardi sulla fragilità”

Mostra fotografica di Maurizio Galimberti

E' stata la campagna del 5x1000 l'occasione per avvicinare l'artista e fotografo Maurizio Galimberti alle realtà di cura de La Meridiana. Fotografie e immagini rielaborate che propongono una rappresentazione personale, ma profonda del vivere quotidiano in Meridiana. Le foto scattate per la campagna del 5x1000 sono immagini che “scompongono” abbracci, rappresentano parole, attimi che descrivono il senso più profondo, ma altrettanto semplice dello stile de La Meridiana: voler bene alle persone.

Non solo. La scomposizione delle immagini crea un effetto “dinamico”, un senso di movimento che impattano sulla nostra percezione visiva come se potessimo immaginare la rappresentazione della fragilità, della cura e del disagio. Un invito a non fermarsi alle apparenze.

I Quadri Viventi de Il Ciliegio

Dopo il 5x1000 Maurizio Galimberti ha voluto offrirci una sua “interpretazione” fotografica dei “Quadri viventi”, evento che si è svolto al CDI Il Ciliegio durante il triduo pasquale. Gli anziani del Centro, infatti hanno interpretato “dal vivo” alcuni dipinti relativi alla Passione e alla Resurrezione di Cristo: **Ultima Cena di Leonardo, la Crocifissione del Masaccio e la Resurrezione di Giotto.**

“La cosa più bella – ha raccontata Maurizio Galimberti - che ho notato è che gli ospiti de La Meridiana trovano un loro equilibrio, si sentono a casa. Mi ha molto colpito, inoltre, l'incontro con una persona in Stato Vegetativo che non è in grado neppure di aprire gli occhi. Ho visto poi un ragazzo che, malgrado la SLA, comunica con gli occhi e che si sente amato da tutti gli operatori e dalle persone che sono attorno a lui. Nonostante la drammaticità di alcune vite, ho trovato nei luoghi de la Meridiana, una grande dose di bellezza legata appunto ai gesti verso le persone più fragili. Quindi sono davvero onorato di aver partecipato a questi progetti, di aver scattato tante foto e partecipato alla campagna del 5x1000 in favore de La Meridiana.”

L'arte e la cura: “La Mia Croce”

Il dono dell'artista Maria Anastasia Colombo al Paese Ritrovato

Quest'opera rappresenta un prezioso simbolo che si affianca alla cura e all'accompagnamento della persona con demenza.

“Grazie alla Mia Croce - confida l'artista- ho avuto la fortuna di vivere il tempo sospeso della pandemia come un laboratorio creativo dedicandomi anima e corpo alla preparazione di innumerevoli pezzi che sarebbero andati a comporre la croce. Ho pieghettando ben 2.205 m di Nastro, largo 15 mm, in diverse tonalità: dal marrone al verde, dal giallo ad altri colori, il tutto per creare una cromia non monotona, ma vibrante o meglio, che all'occhio dell'osservatore rendesse l'effetto del legno. La MIA CROCE è un simbolo di rinascita e di vittoria.”



Il dialogo possibile tra ospedale e territorio: un percorso sperimentale per le persone con demenza ed i loro caregiver



Sono molteplici le ragioni che hanno indotto la Cooperativa La Meridiana, l'ASST Monza, Fondazione Garzanti ed Università Bicocca a promuovere un convegno sullo spinoso tema di come garantire la continuità delle cure alle persone affette da demenza tra ospedale e territorio. Quello di sabato 9 aprile 2022, è stato un convegno, che ha proposto un proficuo e concreto confronto fra gli attori che intervengono nella cura della persona con demenza.

Destinatari dell'incontro anzitutto i Medici di Medicina Generale, ma anche operatori socio-sanitari ed amministratori. E' intervenuta anche Laura Gitlin, docente all'Università di Philadelphia, fra i massimi studiosi dei modelli di cure e di assistenza personalizzati.

Ed è proprio la ricerca della scienziata canadese ad ispirare il nuovo modello elaborato da La Meridiana e dall'ASST Monza presentato durante l'assise.

“Il nuovo progetto si titola “Continu-A-Mente” e prevede l'intervento di un team di esperti – ha spiegato Roberto Mauri, Presidente de La Meridiana – fra cui un terapeuta occupazionale, un geriatra, un'infermiera ed un'assistente sociale che entreranno in campo dopo l'eventuale dimissione dal Pronto Soccorso o dall'ospedale della persona con demenza. Si tratta di una presa in carico che accompagnerà la famiglia ed i caregiver e, naturalmente, il paziente lungo un itinerario di cura ed assistenza “su misura” e personalizzata.”

“**Continu-A-Mente**” è un progetto elaborato “a due mani” da La Meridiana e dall'ASST Monza in cui la figura del Terapista occupazionale svolge un ruolo fondamentale e strategico. Vi sono evidenze scientifiche, infatti, che affermano che l'intervento del Terapista Occupazionale sia efficace nel permettere il mantenimento al domicilio dei pazienti affetti da demenza con disturbi del comportamento. Questa idea si ispira al modello di Tailored Activity Program (TAP) proposto alcuni anni orsono da Laura Gitlin .

In questa cornice si inserisce il progetto “*Continu-A-Mente*”, un progetto che si propone di favorire il rientro al domicilio delle persone affette demenza dopo un ricovero ospedaliero in Geriatria.

Il Progetto “*Continu-A-Mente*” è stato interamente finanziato dalla Fondazione Garzanti.





I cospicui aumenti delle bollette del gas e dell'energia elettrica hanno messo a dura prova la tenuta dei conti e del bilancio de La Meridiana.

La crescita dei costi dell'energia, quantificabile a circa il 300%, ha spinto la direzione della cooperativa a correre ai ripari e ad intervenire su più fronti: da un lato la razionalizzazione dei costi con un maggior risparmio e con l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, dall'altro lato la "dolorosa" necessità di agire sui ricavi che significa rivedere, anche se momentaneamente e di poco, le rette. Inoltre l'incremento dei costi energetici si è ripercosso su tutto il "fronte" dei fornitori.

Anche queste ditte si sono trovate nell'angosciosa necessità di ritoccare i prezzi. Insieme ai rappresentanti dell'Opera Diocesana Istituto San Vincenzo, la proprietà dell'edificio che ospita la RSA San Pietro, abbiamo messo a punto un progetto che sostituirà le caldaie a gas con pompe di calore geotermiche alimentate anche da pannelli fotovoltaici.

Sia l'edificio che ospita la RSD che la RSA avranno "luce e calore" grazie ad un nuovo sistema geotermico, un investimento importante che consente un reale risparmio di energia primaria con conseguente riduzione dell'impatto ambientale. La simulazione dinamica di funzionamento dell'impianto nelle condizioni reali consente di ottimizzare il rendimento medio, riducendo i consumi di energia primaria negli impianti tradizionali di oltre il 30%.

Abbiamo fatto qualche conto. Non nascondiamo qualche vertigine. Il progetto prevede una spesa complessiva di circa 1 milione e 500 mila euro. Euro più, euro meno. Ci mancano 500 mila euro. A questo punto non rimane che attivare un'altra campagna raccolta fondi: affidarci alla comunità, ai cittadini, alle imprese, alle famiglie. L'obiettivo è quello di sostenere la fragilità, operare per il bene dell'ambiente, promuovere esempi che potranno essere emulati anche da altri enti.



Dati Anagrafici



ALLEANZA PER LA CURA DELLE FRAGILITÀ

DATI ANAGRAFICI	
Sede legale	Viale Cesare battisti, 86, Monza (MB)
Codice Fiscale	08400690155
Registro Unico Nazionale delle cooperative sociali	A 100655
Numero Rea	MB 1226232
Partita Iva	02322460961
Capitale sociale	Euro 2.788,56
Forma Giuridica	Società Cooperativa Sociale di tipo A
Attività di interesse generale prevalente	Servizi agli anziani
Settore di attività prevalente (ATECO)	87.10.10
Rete associativa cui l'ente aderisce	Consorzio Comunità Brianza Società cooperativa sociale – Impresa sociale
Data di chiusura dell'esercizio cui il presente bilancio sociale si riferisce	31-12-2022